

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник начальника академії
навчальної та наукової роботи
_____ Д.М. Обідін
31 серпня 2012 року

3

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ІІІ 1.3.3. Трудове право

напрямок підготовки 6.030601 «Менеджмент»
професійне спрямування
«Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»
варіативна компонента «Менеджмент міжнародних авіаційних перевезень»
професійне спрямування
«Менеджмент організацій і адміністрування»
варіативна компонента «Менеджмент туристичної індустрії»
факультет менеджменту

Робоча програма з Трудового права для курсантів за напрямом підготовки 6.030601 «Менеджмент» професійним спрямуванням «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» варіативною компонентою «Менеджмент міжнародних авіаційних перевезень», професійним спрямуванням «Менеджмент організацій і адміністрування» варіативною компонентою «Менеджмент туристичної індустрії». –31 серпня 2012 року - 52 с.

Розробники: Залевський А.В., декан факультету менеджменту, к.т.н., доц;
Максименко Н.В., доцент кафедри менеджменту та економіки, к.ю.н.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри менеджменту та економіки.
Протокол від 29 серпня 2012 року № 1.

Завідувач кафедри менеджменту та
економіки _____

А.В.Залевський

29 серпня 2012 року

Схвалено методичною радою факультету менеджменту за напрямом підготовки 6.030601 «Менеджмент»

Протокол від 30 серпня 2012 року № 1.

30 серпня 2012 року

Голова _____

А.В.Залевський.

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 2	Галузь знань 0306 «Менеджмент і адміністрування»	Нормативна	
	Напрямок підготовки 6.030601 «Менеджмент»		
Модулів - 2	професійне спрямування «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» варіативна компонента «Менеджмент міжнародних авіаційних перевезень» професійне спрямування «Менеджмент організацій і адміністрування» варіативна компонента «Менеджмент туристичної індустрії»	Рік підготовки:	
Змістових модулів - 2		3-й	3-й
Індивідуальне науково-дослідне завдання <u>підготовка індивідуальних завдань відповідно до кожної теми</u> (назва)		Семестр	
Загальна кількість годин - 108			
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних -4 самостійної роботи студента – 7		Освітньо-кваліфікаційний рівень: бакалавр	Лекції
	26 год.		4 год.
	Практичні		
	30 год.		4 год.
	Самостійна робота		
	52 год.		100 год.
	Індивідуальні завдання: 11 год.		
Вид контролю: диференційований залік			

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить:

для денної форми навчання – 0,51 : 0,49

для заочної форми навчання – 0,07 : 0,93

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета вивчення дисципліни полягає у засвоєнні курсмантами обсягу знань, що формують юридичне мислення; набутті навичок щодо застосування теоретичних правових знань у практичних управлінських ситуаціях, а також навичок самостійної роботи, необхідних для подальшого поглиблення й своєчасного оновлення професійних менеджерських знань, формування правосвідомості і правової культури у майбутніх працівників ділової еліти.

Основним завданням дисципліни «Трудове право» є вивчення основних принципів та інститутів трудового права, напрямів правового регулювання трудових відносин та тісно пов'язаних з ними, набуття навичок роботи з нормативними актами, вміння застосовувати набуті теоретичні знання у вирішенні практичних питань та конкретних професійних ситуацій

у сфері правового регулювання трудових відносин.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- трудове законодавство України, Конвенції та Рекомендації МОП, інші міжнародно-правові акти, постанови Пленуму Верховного Суду України та Рішення Конституційного Суду України із питань його застосування, стан судової практики у цій сфері;

- коло суспільних відносин, що регулюються трудовим правом;

- практику застосування норм чинного законодавства у сфері регулювання трудових відносин, проблеми та напрями його вдосконалення в ринкових умовах;

- коло прав та обов'язків суб'єктів трудового права;

вміти:

- орієнтуватися у системі джерел трудового законодавства України та знати їх особливості;

- аналізувати, самостійно тлумачити, узагальнювати та правильно застосовувати норми трудового законодавства України у практичній діяльності;

- розрізняти правовідносини, що регулюються трудовим правом і правовідносини, що регулюються іншими суміжними галузями права;

- вірно застосовувати норми чинного трудового законодавства;

- користуватися джерелами права, тлумаченнями і коментарями норм права при вирішенні конкретних трудових спорів;

- розкривати зміст матеріальних та процесуальних норм і використовувати їх у своїй практичній роботі;

набути навички з:

- укладання й оформлення документів правничого характеру з трудових правовідносин;

- опрацювання з емпіричною базою трудового законодавства як вітчизняного, так і міжнародного характеру, у тому числі статистичними даними, складання конспектів і тез виступів;

- логічного, послідовного, з виокремленням головного, доказового оперування нормативно-правовою базою з різних джерел і галузей права;

- користування правовою термінологією щодо трудового законодавства;

- застосування правових знань з трудового права для оцінювання юридичних фактів, надання обґрунтованої правової оцінки;

- обґрунтованого вирішення питань реалізації норм трудового права на практиці;

- застосування на практиці та соціально-побутовому поведженні правових знань і переконань;

- взяття участі у правовому вихованні населення;

- аналізу порядку застосування норм (матеріальних та процесуальних) трудового законодавства;

- розробляти і впроваджувати процесуальні документи та інші локальні нормативно-правові акти.

3. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1

Змістовний модуль 1. Загальна частина

Тема 1. Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права

Правове значення праці в сучасних ринкових умовах розвитку суспільства. Поняття трудового права як галузі трудового права. Трудове право як складова системи права. Сучасні відносини, що є предметом регулювання трудового права України. Метод правового регулювання трудових відносин. Функції трудового права. Відмежування трудового права від суміжних галузей права: цивільного, цивільно-процесуального, адміністративного, соціального забезпечення та норм виправно-трудоного законодавства. Система трудового права, її значення в регулюванні трудових відносин як самостійної галузі права. Система

науки трудового права. Основні тенденції розвитку та реформування трудового права у сучасній Україні.

Поняття і значення принципів трудового права України, їх економічна і соціальна основа. Імплементация принципів міжнародного трудового права у трудове право України. Формування і система основних принципів трудового права. Загальна характеристика основних (галузових) принципів трудового права. Принципи, що визначають політику в галузі правового регулювання ринку праці та зайнятості. Принципи, що визначають застосування умов праці. Принципи, що визначають охорону трудових прав працівників. Співвідношення принципів трудового права із суб'єктивними правами і обов'язками.

Тема 2. Джерела трудового права

Поняття джерел трудового права, форми їх вираження. Класифікація джерел трудового права. Дія нормативних правових актів про працю у часі, просторі та за категоріями працівників. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин. Фактори диференціації. Загальне і спеціальне законодавство про працю. Система джерел трудового права. Конституція України як основне джерело трудового права. Джерела міжнародного правового регулювання праці. Кодекс законів про працю України. Система законів, що регулюють соціально-трудова відносини. Підзаконні акти, що регулюють трудові відносини. Постанови і розпорядження Кабінету Міністрів України в галузі праці. Нормативні акти Міністерства праці України, компетенція інших міністерств і відомств щодо прийняття нормативних актів. Акти соціального партнерства. Загальне і спеціальне законодавство. Угоди, колективні договори. Інші локальні нормативно-правові акти. Значення рішень Конституційного Суду України та керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України для однакового застосування законодавства про працю. Реформа трудового законодавства.

Тема 3. Суб'єкти трудового права

Поняття індивідуальних трудових правовідносин. Суб'єкти трудових правовідносин. Трудова правоздатність суб'єктів, наявність правової норми, здійснення юридичного факту, з яким закон пов'язує виникнення, зміну чи припинення трудових відносин. Підстави виникнення трудових правовідносин: трудовий договір, контракт, вибори на посаду, направлення молодих спеціалістів і працівників після закінчення ними відповідних закладів. Зміст трудових правовідносин. Класифікація трудових правовідносин: а) індивідуальні трудові правовідносини; б) колективні трудові правовідносини. Суб'єкти трудових правовідносин. Поняття та види суб'єктів трудового права. Правовий статус суб'єкта трудового права. Суб'єктивні права й обов'язки, гарантії реалізації трудових прав і обов'язків, відповідальність суб'єктів трудового права. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права. Правовий статус іноземців і осіб без громадянства як суб'єктів трудового права. Роботодавці (юридичні та фізичні особи) як суб'єкти трудового права. Власник підприємства, установи, організації України. Поняття роботодавця. Підприємство, установа, організація як суб'єкт трудового права. Зміст трудової правосуб'єктності державного підприємства. Спільні, кооперативні, орендні, акціонерні підприємства, організації, підприємства з іноземними інвестиціями як суб'єкти трудового права.

Повноваження трудового колективу та їх класифікація. Організаційно-правові форми (механізми) реалізації повноважень і самоврядування трудового колективу. Органи трудового колективу (загальні збори, рада трудового колективу) та їх компетенція. Принципи діяльності трудового колективу. Професійні спілки та інші уповноважені на представництво трудовим колективом органи як суб'єкти трудового права. Поняття профспілок, їх завдання та функції. Правові основи діяльності професійних спілок. Законодавство про права та гарантії діяльності професійних спілок. Служба зайнятості. Органи нагляду та контролю. Органи з вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів. Організації роботодавців та основні засади їх діяльності.

Поняття та принципи міжнародно-правового регулювання праці. Суб'єкти міжнародно-правового регулювання праці. Міжнародна організація праці (МОП), її структура, основні напрями діяльності. Щорічні конференції МОП. Міжнародне бюро праці,

його комітети та основні завдання. Форми правових актів, що приймаються МОП. Порядок прийняття Конвенцій та Рекомендацій. Ратифікація Конвенцій державами-членами МОП. Сфера застосування Конвенцій МОП. Входження України до складу Міжнародної організації праці. Дво- і багатосторонні договори як міжнародні правові акти про працю. Консульські угоди. Інші правові акти про працю. Міжнародні пакти про права людини. Акти Ради Європи та Європейського Союзу. Захист прав та основних свобод людини у сфері праці. Захист прав у сфері зайнятості, працевлаштування. Захист трудових прав у сфері умов та охорони праці. Соціальне співробітництво організацій працівників і роботодавців. Мирні засоби вирішення трудових спорів (конфліктів). Двосторонні договори України про працю і соціальний захист працівників. Праця громадян України за кордоном. Трудові права іноземців в Україні. Відшкодування заподіяної шкоди працівникові за міжнародним договором. Міжнародні норми в регулюванні трудових правовідносин та їх застосування в Україні.

Тема 4. Колективні договори та угоди

Поняття і сторони колективного договору та угоди, їх зміст та види. Сфера дії законодавства про колективні договори та угоди. Принципи розробки та укладення колективних договорів та угод. Соціально-правове значення колективного договору, угоди. Строк і порядок ведення переговорів, вирішення розбіжностей, що виникають під час їх ведення. Порядок розробки, укладення та внесення змін і доповнень до колективного договору. Строк чинності колективного договору. Зміст колективного договору. Види умов колективного договору: нормативні, зобов'язальні та ін. Структура колективного договору. Правове значення додатків до колективного договору. Реалізація колективного договору та контроль за виконанням його умов. Внесення змін і доповнень до колективного договору. Поняття, види та сторони соціально-партнерських угод. Порядок ведення переговорів щодо укладення та змін угод. Строки чинності угод. Структура і зміст угод. Контроль за виконанням угод. Співвідношення трудового законодавства з положеннями колективного договору та угод. Вирішення спорів між сторонами колективного договору, угоди. Відповідальність за порушення законодавства про колективні договори та угоди.

Тема 5. Укладання трудового договору. Зміна трудового договору

Поняття та значення трудового договору. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору. Умови трудового договору (контракту) та їх правове значення. Умови, які передбачені у законодавстві. Умови, що встановлюються за угодою сторін при укладенні трудового договору. Необхідні та додаткові (факультативні) умови. Поняття трудової функції та місця роботи. Відмінність трудового договору від контракту та суміжних цивільно-правових договорів, що пов'язані з працею. Порядок укладення трудового договору (контракту). Юридичні гарантії при укладенні трудового договору (контракту). Форма трудового договору. Документи, що подаються при укладенні трудового договору (контракту). Реєстрація трудового договору між працівником і фізичною особою. Випробування при прийнятті на роботу. Обмеження щодо спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації. Оформлення прийняття на роботу. Трудова книжка. Гарантії при прийнятті на роботу неповнолітніх, вагітних жінок і жінок, які мають дітей до 14 років та дітей-інвалідів, інших категорій громадян. Судовий захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу.

Види трудових договорів: за строком дії, змістом, порядком укладення. Особливості окремих видів трудових договорів. Строкові трудові договори. Види строкових трудових договорів. Контракт як різновид трудового договору. Зміст контракту. Трудові договори при суміщенні професій і посад. Трудовий договір про роботу за сумісництвом. Трудові договори, що укладаються при організованому наборі працівників. Трудові договори з іноземцями. Трудові договори, що укладаються з працівниками за конкурсом. Трудовий договір з надомниками. Інші види трудових договорів. Правові питання підготовки кадрів на виробництві. Підвищення кваліфікації кадрів. Перепідготовка кадрів і навчання другої професії. Обов'язок власника (роботодавця) проінструктувати працівника і визначити йому робоче місце. Обов'язок працівника особисто виконувати доручену йому роботу. Заборона

вимагати виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.

Поняття переведення на іншу роботу та його відмінність від переміщення. Види переведень на іншу роботу. Переведення на іншу постійну роботу. Зміна істотних умов праці. Тимчасове переведення на іншу роботу, його види: в разі виробничої потреби, для заміни відсутнього працівника, в разі простою. Інші види переведень. Заборона переведення на некваліфіковані роботи. Зміна істотних умов праці. Підстави і порядок зміни істотних умов праці. Атестація працівників. Поняття, значення та порядок проведення атестації. Правові наслідки атестації.

Підстави припинення трудового договору. Класифікація підстав припинення трудового договору. Додаткові підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з певними категоріями працівників за певних умов. Розірвання трудового договору на вимогу виборного профспілкового органу. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці. Гарантії забезпечення права на працю вивільнювальним працівникам. Порядок вивільнення працівників, надання їм пільг і компенсацій. Згода профспілкового органу на розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Випадки, коли така згода не вимагається. Юридичне значення згоди профспілкового органу на звільнення працівників. Додаткові (крім ст. 41 КЗпП України) підстави припинення з ініціативи власника (роботодавця), що міститься в інших правових нормах (ст. 7 КЗпП). Обмеження звільнення з ініціативи власника (роботодавця) деяких категорій працівників. Періоди, протягом яких власник (роботодавець) не вправі розірвати трудовий договір з власної ініціативи.

Вихідна допомога. Розмір і випадки її виплати. Відсторонення від роботи та його відмінність від розірвання трудового договору. Порядок оскарження відсторонення від роботи. Порядок оформлення звільнення і проведення розрахунку. Правові наслідки звільнення з роботи. Правові наслідки незаконного звільнення працівників.

Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень. Постійні та тимчасові переведення. Переведення у разі виробничої потреби та простою. Переведення на легшу роботу за станом здоров'я.

Переміщення на інше робоче місце і його відмінність від переведення. Зміна істотних умов праці.

Тема 6. Припинення трудового договору

Підстави припинення трудового договору. Загальні підстави припинення трудового договору, їх класифікація.

Припинення трудового договору за угодою сторін. Припинення трудового договору в результаті закінчення строку його дії. Припинення трудового договору на підставі призову або вступу працівника на військову чи альтернативну службу. Розірвання з ініціативи працівника трудового договору, укладеного на невизначений строк. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника.

Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, перепрофілюванням підприємства (установи, організації), скороченням чисельності або штату працівників; систематичного невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку; нез'явлення його на роботу протягом більше як чотири місяці підряд внаслідок тимчасової непрацездатності; поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу; за появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння. Інші підстави розірвання трудового договору.

Порядок звільнення і проведення розрахунку. Вихідна допомога.

Змістовний модуль 2. Особлива частина

Тема 7. Робочий час і час відпочинку

Поняття робочого часу та його правове регулювання. Гарантії щодо робочого часу. Види робочого часу. Нормальна тривалість робочого часу. Скорочена тривалість робочого часу. Неповний робочий час. Поняття режиму робочого часу, порядок його встановлення. П'яти- і шестиденний робочий тиждень і тривалість щоденної роботи. Початок і закінчення роботи. Робота за змінами. Вахтовий метод організації робіт. Гнучкі графіки роботи. Спеціальний режим правового регулювання робочого часу. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів та вночі. Неповний робочий час. Ненормований робочий день. Порядок обліку робочого часу. Поняття «облік робочого часу». Щоденний і щотижневий облік робочого часу. Підсумковий облік робочого часу. Облікові періоди. Особливості регулювання робочого часу в окремих галузях економіки господарського комплексу країни. Гнучкий графік роботи. Поділ робочого дня на частини. Підсумковий облік робочого часу. Поняття і порядок застосування надурочних робіт. Виняткові випадки застосування надурочних робіт. Заборона залучення до надурочних робіт окремих категорій працівників. Граничні норми застосування надурочних робіт. Компенсація за надурочні роботи. Розмежування надурочних робіт і ненормованого робочого дня.

Поняття відпочинку та його види. Перерви упродовж робочого дня (зміни) для відпочинку та харчування. Додаткові перерви для годування дитини. Щоденні перерви в роботі (міжзмінні перерви). Щотижневий відпочинок (вихідні дні). Особливості встановлення вихідних днів на безперервно діючих підприємствах і в організаціях, а також у тих, що займаються обслуговуванням населення. Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи. Святкові та неробочі дні. Щорічна основна відпустка. Види щорічної відпустки. Тривалість щорічної основної відпустки. Тривалість основної щорічної відпустки для окремих категорій працівників, що встановлено іншими актами законодавства. Щорічна додаткова відпустка та її види. Відпустка за умови праці та особливий характер праці. Стаж роботи, що дає право на щорічну основну відпустку. Порядок надання відпусток. Черговість надання відпусток. Випадки перенесення щорічної відпустки на вимогу працівника. Підстави перенесення відпустки на інший період. Випадки відкликання працівника з відпустки.

Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Поєднання роботи з навчанням. Соціально-правове значення поєднання праці з навчанням. Творча відпустка: умови, тривалість і порядок надання. Соціальні відпустки. Види соціальних відпусток. Відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами. Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Додаткові відпустки працівникам, які мають дітей. Оплата відпусток. Порядок обчислення заробітної плати працівникам за час відпустки. Випадки виплати грошової компенсації за невикористані щорічні відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати. Відпустки, що надаються в обов'язковому порядку за бажанням працівника. Відпустки, що надаються за згодою сторін. Тривалість видів відпустки без збереження заробітної плати. Пільги для працівників, які поєднують роботу з навчанням.

Тема 8. Оплати праці. Гарантії та компенсаційні виплати

Поняття заробітної плати. Методи її правового регулювання. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Порядок запровадження, змін і перегляду норм праці. Умови праці, які мають враховуватися при розробленні норм праці. Строк дії норм праці. Збереження попередніх розцінок при впровадженні винаходу або раціоналізаторських пропозицій. Поняття і структура заробітної плати. Тарифна система оплати праці та її елементи: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники). Поняття системи оплати праці та її види. Відрядна система оплати праці: пряма відрядна, відрядно-преміальна, відрядно-прогресивна, акордна оплата. Погодинна система оплати праці. Бригадна форма організації і стимулювання праці.

Державне регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата та інші обов'язкові норми і гарантії в оплаті праці. Договірне регулювання оплати праці. Організація оплати

праці на підприємствах, в установах, організаціях. Оплата праці робітників. Оплата праці службовців. Оплата праці працівників, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі). Оплата праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад: при виконанні робіт різної кваліфікації, при суміщенні професій (посад), при виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника, при сумісництві, оплата праці за надурочну роботу, за роботу у святкові і неробочі дні. Оплата праці за незакінченим відрядним нарядом. Оплата праці при невиконанні норм виробітку. Порядок оплати праці при виготовленні продукції, що виявилася браком. Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції). Оплата праці при переведенні на іншу постійну нижчеоплачувану роботу і переміщенні. Оплата праці при тимчасовому переведенні на іншу роботу в разі виробничої потреби, простою.

Форми заробітної плати та матеріального стимулювання праці: премії та винагороди (дивіденди) за підсумками роботи за місяць та за рік. Надбавки і доплати до заробітної плати за високу кваліфікацію та майстерність. Порядок виплати заробітної плати. Повідомлення працівника про розмір оплати праці. Строки, періодичність і місце виплат заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Обмеження відрахувань із заробітної плати. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати.

Поняття гарантованих виплат. Гарантійні виплати при переїзді на роботу в іншу місцевість, при службових відрядженнях, при направленні на підвищення кваліфікації, при направленні на обстеження до медичного закладу, для винахідників і реалізаторів. Гарантійні доплати. Поняття компенсаційних виплат. Компенсаційні виплати при переїзді на роботу в іншу місцевість, при службових відрядженнях, за використання працівниками свого інструменту, спеціального одягу, взуття, автомобіля тощо для потреб підприємства, установи, організації. Гарантії для працівників, обраних на виборні посади. Гарантії працівникам на час виконання державних і громадських обов'язків.

Тема 9. Дисципліна праці

Правове регулювання трудової дисципліни. Поняття трудової дисципліни. Правові методи забезпечення трудової дисципліни: створення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи; метод переконання (виховання); метод заохочення; метод примусу; метод свідомого ставлення до праці. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Поняття внутрішнього трудового розпорядку. Система нормативних актів, що регулюють порядок здійснення трудової діяльності. Види правил внутрішнього трудового розпорядку: типові, галузеві, локальні. Правові наслідки відсутності в організації правил внутрішнього трудового розпорядку. Структура і зміст правил внутрішнього трудового розпорядку. Статuti і положення про дисципліну. Основні трудові обов'язки сторін трудового договору. Основні трудові обов'язки працівників. Основні обов'язки роботодавця.

Поняття заохочення за успіхи в роботі. Підстави заохочення. Соціально-правове значення заохочень у забезпеченні трудової дисципліни. Види заохочень: за способом впливу на працівників, за оформленням і закріпленням у правових актах, за сферою дії, за органами застосування заохочень. Порядок застосування заохочень за успіхи в роботі. Переваги і пільги для працівників, які успішно і сумлінно виконують трудові обов'язки. Заохочення за особливі трудові заслуги. Державні нагороди.

Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників. Загальна дисциплінарна відповідальність. Спеціальна дисциплінарна відповідальність. Нормативно-правові акти щодо спеціальної дисциплінарної відповідальності. Критерії розмежування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності: за колом осіб, за заходами дисциплінарного стягнення, за колом осіб та органів, наділених правом накладати дисциплінарні стягнення. Підстави дисциплінарної відповідальності. Елементи дисциплінарного проступку. Суб'єкт дисциплінарного проступку. Суб'єктивна сторона. Об'єкт дисциплінарного проступку. Об'єктивна сторона. Основні ознаки дисциплінарної відповідальності працівників. Законність. Обґрунтованість і справедливість: індивідуалізація видів дисциплінарного стягнення; обмеження строку дії дисциплінарного стягнення. Правові гарантії притягнення

працівника до дисциплінарної відповідальності. Стадії накладення дисциплінарного стягнення. Виявлення дисциплінарного проступку. Застосування дисциплінарного стягнення. Виконання дисциплінарного стягнення.

Дисциплінарні стягнення та їх види. Види дисциплінарних стягнень, що застосовуються до окремих категорій працівників. Порядок застосування дисциплінарних стягнень. Органи, правомочні застосовувати дисциплінарні стягнення. Строк для застосування дисциплінарного стягнення. Дисциплінарні звільнення. Оскарження та зняття дисциплінарного стягнення. Гарантії для працівників, обраних до профспілкових органів, у разі їх притягнення до дисциплінарної відповідальності. Інші заходи правового впливу, що застосовуються до порушників трудової дисципліни. Застосування заходів громадського впливу до порушників трудової дисципліни. Повноваження трудових колективів, профспілкових комітетів у забезпеченні трудової дисципліни.

Поняття матеріальної відповідальності сторін трудового договору за заподіяну шкоду. Поняття та особливості матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну роботодавцю. Мета і значення матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Відмінність матеріальної відповідальності працівників від майнової відповідальності, передбаченої нормами цивільного права: за суб'єктом заподіяння шкоди, підставами та умовами матеріальної відповідальності, межею матеріальної відповідальності, розміром. Порядок покриття шкоди. Загальні підстави й умови матеріальної відповідальності працівників. Підстави матеріальної відповідальності працівників. Трудове майнове правопорушення: порушення працівником трудових обов'язків; наявність заподіяної працівником прямої дійсної шкоди майну роботодавця. Умови матеріальної відповідальності працівників: протиправні дії (бездіяльність) працівників; причинний зв'язок між протиправними діями (бездіяльністю) працівників та їх наслідком у вигляді шкоди, що настала; вина працівника, який заподіяв шкоду зумисне або через необережність. Види матеріальної відповідальності за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації.

Поняття і види трудових спорів. Класифікація трудових спорів. Причини виникнення трудових спорів. Органи, що розглядають трудові спори. Принципи розгляду трудових спорів. Підвідомчість трудових спорів. Індивідуальні трудові спори та їх види. Органи з розгляду індивідуальних трудових спорів. Комісія з трудових спорів (КТС): порядок створення, компетенція.

Порядок і строки розгляду індивідуального трудового спору в КТС. Винесення рішення та його виконання. Розгляд трудових спорів у судовому порядку. Компетенція районного (міського) суду. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду в районних (міських) судах. Розгляд трудових спорів про поновлення на роботі. Порядок поновлення на роботі й стягнення заробітної плати за час вимушеного прогулу. Покладення матеріальної відповідальності на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника. Порядок розгляду судами скарг на неправомірні дії органів державного управління і службових осіб, які утискають трудові права громадян. Особливості розгляду трудових спорів про шкоду, заподіяну працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я. Строки звернення і строки вирішення трудових спорів. Позовна давність у трудовому праві. Обчислення строків, передбачених КЗпП.

Тема 10. Матеріальні відповідальність сторін трудового договору

Поняття матеріальної відповідальності в трудовому праві, підстави та умови її виникнення. Підстави і умови притягнення до матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена та повна матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Матеріальна відповідальність не настає у випадках, коли шкода завдана в межах обґрунтованого виробничо-господарського ризику. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників. Повна матеріальна відповідальність на підставі письмового договору про повну (індивідуальну матеріальну відповідальність). Повна матеріальна відповідальність за майно та інші цінності, одержані під звіт за разовою довіреністю або за іншими разовими документами. Повна матеріальна відповідальність у зв'язку з тим, що шкоду завдано діями працівника, які містять ознаки діянь, що

переслідуються в кримінальному порядку. Повна матеріальна відповідальність, пов'язана із нанесенням шкоди працівником, який перебував у нетверезому стані. Повна матеріальна відповідальність, пов'язана із завданням шкоди недостатчею, умисним знищенням або умисним псуванням матеріалів, напівфабрикатів, виробів (продукції), зокрема під час їх виготовлення, а також інструментів, вимірювальних приладів, спеціального одягу та інших предметів, виданих підприємством, організацією, установою працівнику в користування. Повна матеріальна відповідальність за шкоду, заподіяну підприємству, організації, установі, якщо відповідно до законодавства на працівника покладено таку відповідальність. Повна матеріальна відповідальність за шкоду, заподіяну не під час виконання трудових обов'язків. Повна матеріальна відповідальність посадовця, винного в незаконному звільненні або переведенні працівника на іншу роботу. Матеріальна відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати.

Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівникові. Визначення розміру шкоди та порядок її відшкодування.

Тема 11. *Охорона праці*

Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю як гарантія трудових прав працівників. Державні органи, що здійснюють нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, їх правовий статус.

Вищий нагляд за додержанням і правильним застосуванням законів про працю і охорону праці на виробництві здійснюється Генеральним прокурором України і підпорядкованими йому прокурорами. Місцеві державні адміністрації та місцеві ради. Повноваження трудових колективів і профспілок з контролю за додержанням законодавства про працю та охорону праці. Юридична відповідальність службових осіб за порушення законодавства про працю.

Охорона праці та її значення. Законодавство України про охорону праці та сфера його дії. Державна політика у сфері охорони праці. Право працівника на охорону праці. Гарантії прав на охорону праці при укладенні трудового договору та під час роботи. Забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, миючими та знешкочувальними засобами. Спеціальні правила охорони праці на важких, шкідливих і небезпечних роботах. Право працівників на пільги і компенсації за важкі та небезпечні умови праці. Організація охорони праці на виробництві. Правила та інструкції з охорони праці та виробничої санітарії. Повноваження власника (роботодавця) у сфері охорони праці. Обов'язки працівників щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці. Служба охорони праці на підприємстві та її правовий статус. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій. Навчання з питань охорони праці.

Фінансування охорони праці. Регулювання охорони праці в колективному договорі. Дотримання вимог щодо охорони праці під час проектування будівництва (виготовлення) та реконструкції підприємств, об'єктів і засобів виробництва. Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві. Перелік обставин, за яких настає страховий випадок державного соціального страхування громадян. Поняття нещасного випадку та професійного захворювання. Інформація роботодавця про стан охорони праці на виробництві. Добровільні об'єднання громадян, працівників і спеціалістів з охорони праці. Економічне стимулювання охорони праці. Державне управління охороною праці. Компетенція Кабінету Міністрів України, міністерств і відомств, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, місцевих держадміністрацій та органів місцевого самоврядування в галузі охорони праці.

Тема 12. *Трудові спори*

Поняття трудових спорів, їх види і причини виникнення. Порядок розгляду трудових спорів. Судовий порядок розгляду трудових спорів. Особливий порядок розгляду спорів певних категорій працівників. Індивідуальні трудові спори. Колективні трудові спори. Порядок розгляду колективних трудових спорів.

Система органів, що здійснюють розгляд трудових спорів. Первинні органи по

розгляду індивідуальних трудових спорів. Комісія по розгляду трудових спорів, її компетенція. Примирна комісія. Трудовий арбітраж. Національна служба посередництва і примирення. Порядок і строки розгляду трудових спорів. Страйк. Відшкодування збитків, заподіяних в результаті страйку.

Тема 13. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства

Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. Державні органи, що здійснюють нагляд і громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці. Спектр прав посадовців спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці.

Права Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду, Державної інспекції техногенної безпеки України.

Органи, що здійснюють громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці: трудові колективи через обраних ними уповноважених; професійні спілки, їх об'єднання — в особі своїх виборних органів і представників.

Відповідальність винних працівників за порушення законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, створення перешкод для діяльності осіб органів державного нагляду і представників профспілок.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1												
Змістовий модуль 1. Загальна частина												
Тема 1. Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права	8	2	2	-	0,8	4	10	2				8
Тема 2. Джерела трудового права	8	2	2	-	0,8	4	8					8
Тема 3. Суб'єкти трудового права	8	2	2	-	0,8	4	8					8
Тема 4. Колективні договори та угоди	8	2	2	-	0,8	4	10	2				8
Тема 5. Укладання трудового договору. Зміна трудового договору	8	2	2	-	0,9	4	8					8
Тема 6. Припинення трудового договору	8	2	2	-	0,9	4	8					8
Модульний контроль 1	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовим модулем 1	50	12	14	-	5	24	52	2	2			48
Модуль 2												
Змістовий модуль 2. Особлива частина												
Тема 7. Робочий час і час відпочинку	8	2	2	-	0,8	4	8					8
Тема 8. Оплата праці. Гарантії та компенсаційні виплати	8	2	2	-	0,8	4	8					8
Тема 9. Дисципліна праці	8	2	2	-	0,8	4	8					8

Тема 10. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	8	2	2	-	0,9	4	7					7
Тема 11. Охорона праці	8	2	2	-	0,9	4	9	2				7
Тема 12. Трудові спори	8	2	2	-	0,9	4	9		2			7
Тема 13. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства	8	2	2	-	0,9	4	7					7
Модульний контроль 2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовим модулем 2	58	14	16	-	6	28	56	2	2	-	-	52
Усього годин	108	26	30	-	11	52	108	4	4	-	-	100

5. Теми лекційних занять

N з/п	Назва теми	Кількість годин
Модуль 1		
Змістовий модуль 1. Загальна частина		
1	Тема 1. <i>Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права</i> 1.1. Поняття трудового права. Суспільні відносини, що становлять предмет трудового права. 1.2. Метод правового регулювання трудових відносин і його особливості. 1.3. Функції трудового права. 1.4. Місце трудового права в системі права України. 1.5. Поняття і сутність принципів трудового права України.	2
2	Тема 2. <i>Джерела трудового права</i> 2.1. Поняття джерел (форм) трудового права, їх класифікація та види нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини. 2.2. Чинність нормативних актів у часі й просторі, а також за категоріями працівників.	2
3	Тема 3. <i>Суб'єкти трудового права</i> 3.1. Поняття суб'єктів трудового права. 3.2. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права. 3.3. Правовий статус роботодавців та організацій роботодавців. Профспілки як суб'єкт трудового права. 3.4. Трудовий колектив. 3.5. Правовий статус іноземців та осіб без громадянства як суб'єктів трудового права України.	2
4	Тема 4. <i>Колективні договори та угоди</i> 4.1. Поняття колективного договору. 4.2. Поняття колективних угод та їх види. 4.3. Колективні переговори по укладенню колективного договору. 4.4. Порядок укладення колективного договору і його зміст. 4.5. Контроль за виконанням колективного договору і види відповідальності за невиконання його зобов'язань.	2
5	Тема 5. <i>Укладання трудового договору. Зміна трудового договору</i>	2

	5.1. Поняття трудового договору 5.2. Зміст трудового договору 5.3. Загальний порядок прийняття на роботу 5.4. Види трудового договору 5.5. Переведення на іншу роботу	
6	Тема 6. <i>Припинення трудового договору</i> 6.1. Підстави припинення трудового договору. 6.2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 6.3. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. 6.4. Розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.	2
Модуль 2		
Змістовий модуль 2. Особлива частина		
7	Тема 7. <i>Робочий час і час відпочинку</i> 7.1. Поняття робочого часу і його тривалість. 7.2. Правові нормативи робочого часу. 7.3. Поняття режиму робочого часу і порядок його встановлення. 7.4. Поняття відпочинку та його види. Святкові і неробочі дні. 7.5. Поняття відпустки. Види відпусток.	2
8	Тема 8. <i>Оплата праці. Гарантії та компенсаційні виплати</i> 8.1. Поняття заробітної плати і методи її правового регулювання. 8.2. Нормування праці. Тарифна система та її складові елементи. 8.3. Системи оплати праці. Оплата праці при відхиленні від умов, передбачених тарифами. 8.4. Порядок виплати заробітної плати. Обчислення середнього заробітку. 8.5. Гарантії і компенсації.	2
9	Тема 9. <i>Дисципліна праці</i> 9.1. Поняття трудової дисципліни. Методи забезпечення дисципліни праці на підприємстві. 9.2. Основні обов'язки працівників, власника або уповноваженого ним органу. 9.3. Заохочення за успіхи в роботі. 9.4. Порушення трудової дисципліни і види дисциплінарної відповідальності. 9.5. Стягнення і заходи впливу, передбачені законодавством про працю. Строки і порядок застосування дисциплінарних стягнень.	2
10	Тема 10. <i>Матеріальна відповідальність сторін трудового договору</i> 10.1. Поняття матеріальної відповідальності працівників у трудовому праві України. Підстави і умови матеріальної відповідальності працівників. 10.2. Види матеріальної відповідальності працівників за законодавством України. 10.3. Випадки встановлення колективної (бригадної)	2

	матеріальної відповідальності 10.4. Визначення розміру шкоди і порядок її покриття.	
11	Тема 11. <i>Охорона праці</i> 11.1. Поняття охорони праці за трудовим правом. Гарантії прав працівників на охорону праці. 11.2. Організація охорони праці на підприємстві. 11.3. Інструктаж і навчання працівників правилам техніки безпеки і виробничої санітарії. Засоби індивідуального захисту. 11.4. Порядок проведення медичних оглядів. 11.5. Розслідування, реєстрація та облік нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань і аварій.	2
12	Тема 12. <i>Трудові спори</i> 12.1. Поняття трудових спорів та їх види. Організація комісій по трудових спорах. 12.2. Випадки розгляду трудових спорів у суді. 12.3. Колективні трудові спори, момент їх виникнення та порядок вирішення. 12.4. Гарантії працівникам, які беруть участь у примирних процедурах вирішення колективного трудового спору. 12.5. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів.	2
13	Тема 13. <i>Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства</i> 13.1. Державні органи, що здійснюють нагляд і громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці. 13.2. Права Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду та Державної інспекції техногенної безпеки України. 13.3. Органи, що здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.	2

6. Теми практичних занять

N з/п	Назва теми	Кількість годин
Модуль 1		
Змістовий модуль 1. Загальна частина		
1	Тема 1. <i>Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права</i> 1.1. Суспільні відносини, що становлять предмет трудового права. 1.2. Метод та принципи правового регулювання трудових відносин і його особливості. 1.3. Функції трудового права. 1.4. Зв'язок трудового права з іншими галузями права.	2
2	Тема 2. <i>Джерела трудового права</i> 2.1. Класифікація джерел трудового права. 2.2. Види нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини. 2.3. Дія нормативно-правових актів у часі й просторі.	2
3	Тема 3. <i>Суб'єкти трудового права</i>	2

	3.1. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права. 3.2. Роботодавці як суб'єкти трудового права. 3.3. Профспілки як суб'єкт трудового права. 3.4. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. 3.5. Правовий статус іноземців, осіб без громадянства та біженців як суб'єктів трудового права України.	
4	Тема 4. <i>Колективні договори та угоди</i> 4.1. Адміністративно-правова характеристика колективного договору. 4.2. Адміністративно-правова характеристика колективних угод. 4.3. Види колективних угод. 4.4. Порядок проведення колективних переговорів по укладенню колективного договору. 4.5. Порядок укладення колективного договору. 4.6. Зміст колективного договору. 4.7. Відповідальність за невиконання зобов'язань колективного договору.	2
5	Тема 5. <i>Укладання трудового договору. Зміна трудового договору</i> 5.1. Правова характеристика трудового договору. 5.3. Обов'язкові умови. 5.4. Факультативні умови. 5.5. Порядок прийняття на роботу. 5.6. Обмеження для категорій працівників щодо сумісництва. 5.7. Переведення на іншу роботу.	2
6	Тема 6. <i>Припинення трудового договору</i> 6.1. Підстави припинення трудового договору. 6.2. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. 6.3. Особливості звільнень працівників. 6.4. Підстави припинення трудових правовідносин, передбачені в контракті 6.5. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника. 6.6. Випадки розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб. 6.7. Розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу. 6.8. Порядок оформлення звільнення з роботи і розрахунок зі звільненим працівником.	2
Модуль 2		
Змістовий модуль 2. Особлива частина		
7	Тема 7. <i>Робочий час і час відпочинку</i> 7.1. Поняття, тривалість і види робочого часу (тижня). 7.2. Режим робочого часу, порядок його встановлення та облік. 7.3. Тривалість роботи напередодні святкових, вихідних і неробочих днів. Тривалість роботи у нічний час. 7.4. Правове регулювання відряджень та надурочних робіт. Чергування.	2

	7.5. Поняття відпочинку та його види. 7.6. Стаж роботи, що дає право на щорічну відпустку. Порядок надання щорічних відпусток. 7.7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки. 7.8. Соціальні відпустки, їх види та порядок надання. Відпустки без збереження заробітної плати. 7.9. Оплата відпусток. Право на грошову компенсацію за невикористану відпустку.	
8	Тема 8. <i>Оплата праці. Гарантії та компенсаційні виплати</i> 8.1. Поняття і структура заробітної плати. Методи її правового регулювання. 8.2. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Порядок запровадження, зміни і перегляду норм праці. 8.3. Тарифна система оплати праці, її форми та системи. 8.4. Державне регулювання оплати праці. 8.5. Договірне регулювання оплати праці. Правові умови укладення та дії тарифних угод. 8.6. Оплата праці в разі відхилення від нормальних умов. 8.7. Виплата заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати. 8.8. Поняття гарантійних виплат, їх види. Гарантійні доплати. 8.9. Поняття компенсаційних виплат, їх види та порядок надання.	2
9	Тема 9. <i>Дисципліна праці</i> 9.1. Поняття трудової дисципліни. 9.2. Обов'язки власника (роботодавця) щодо додержання дисциплін праці. 9.3. Обов'язки працівника щодо додержання дисциплін праці. 9.4. Заохочення. Види заохочень. 9.5. Методи забезпечення трудової дисципліни. 9.6. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 9.7. Дисциплінарна відповідальність та її види. 9.8. Поняття дисциплінарного проступку. Відмежування від інших правопорушень. 9.9. Види дисциплінарних стягнень, порядок їх застосування	2
10	Тема 10. <i>Матеріальна відповідальність сторін трудового договору</i> 10.1. Особливості притягнення до матеріальної відповідальності працівників у трудовому праві України. 10.2. Види матеріальної відповідальності працівників за законодавством України. 10.3. Випадки встановлення колективної (бригадної) матеріальної відповідальності. 10.4. Визначення розміру шкоди і порядок її покриття.	2
11	Тема 11. <i>Охорона праці</i> 11.1. Гарантії прав працівників на охорону праці. 11.2. Особливість організації охорони праці на підприємстві. 11.3. Роль та значення інструкцій з охорони праці. 11.4. Інструктаж і навчання працівників правилам техніки	2

	безпеки і виробничої санітарії. 11.5. Порядок проведення медичних оглядів. 11.6. Засоби індивідуального захисту, передбачені у законодавстві. 11.7. Розслідування, реєстрація та облік нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань і аварій.	
12	Тема 12. <i>Трудові спори</i> 12.1. Поняття трудових спорів та їх види. Органи, що розглядають індивідуальні трудові спори. 12.2. Порядок і строки розгляду трудових спорів. 12.3. Випадки розгляду трудових спорів у суді. 12.4. Колективні трудові спори, момент їх виникнення та порядок вирішення. 12.5. Порядок розгляду спору примирною комісією, в трудовому арбітражі. 12.6. Гарантії працівникам, які беруть участь у примирних процедурах вирішення колективного трудового спору. 12.7. Національна служба посередництва і примирення, її повноваження. 12.8. Страйк як крайній засіб вирішення колективних трудових спорів.	2
13	Тема 13. <i>Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства</i> 13.1. Права Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду 13.2. Права Державної інспекції техногенної безпеки України. 13.3. Органи, що здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.	2

7. Самостійна робота

N з/п	Назва теми	Кількість годин
Модуль 1		
Змістовий модуль 1. Загальна частина		
1	Тема 1. <i>Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права</i> 1.1. Які основні гарантії права на працю Ви знаєте? 1.2. Які суспільні відносини регулюються трудовим правом? 1.3. Сфери суспільних відносин, що є предметом трудового права 1.4. Функції трудового права 1.5. Які особливості методу трудового права? 1.6. Сфера регулювання трудових відносин 1.7. Система трудового права як галузі права, науки та навчальної дисципліни 1.8. Чим система галузі трудового права відрізняється від системи КЗпП? 1.9. Як розмежувати трудове право від суміжних галузей права? 1.10. У чому полягає відмінність трудового права від суміжних галузей права?	4

2	Тема 2. <i>Джерела трудового права</i> 2.1. Що таке система джерел трудового права України? 2.2. Суть системи підзаконних нормативно-правових актів про працю 2.3. У чому полягає єдність і диференціація правового регулювання умов праці в сучасних умовах? 2.4. Особливості джерел колективно-договірного регулювання у сфері праці 2.5. Які джерела трудового права України мають договірний характер? 2.6. Яке значення мають рішення Конституційного Суду України та постанов Пленуму Верховного Суду України для регулювання трудових і тісно пов'язаних з ними відносин? 2.7. Що являє собою міжнародне трудове право у формуванні та становленні джерел трудового права? 2.8. Які функції виконує міжнародне трудове право у формуванні та становленні джерел трудового права? 2.9. Охарактеризуйте діяльність Міжнародної організації праці та мету її створення 2.10. Юридичні факти, пов'язані з виникненням, зміною та припиненням трудових відносин	4
3	Тема 3. <i>Суб'єкти трудового права</i> 3.1. Поняття суб'єктів трудового права. 3.2. Розкрийте зміст правового статусу громадянина (працівника) як суб'єкта трудового права. 3.3. Чи є безробітний суб'єктом трудового права? 3.4. Які види суб'єктів трудового права України ви знаєте? 3.5. Охарактеризуйте правове становище роботодавця як суб'єкта трудового права згідно з законодавством України 3.6. Чи є, на ваш погляд, органи управління організації суб'єктами трудового права? 3.7. Компетенція загальних зборів (конференції) трудового колективу. 3.8. Чим гарантована діяльність професійних спілок? 3.9. Поняття трудових відносин 3.10. Система правовідносин у трудовому праві	4
4	Тема 4. <i>Колективні договори та угоди</i> 4.1. Які правовідносини є трудовими? Що є суб'єктом, об'єктом і змістом цих правовідносин? 4.2. Дайте визначення поняття «колективний договір» та розкрийте його значення. 4.3. Який чинний порядок укладення колективного договору? 4.4. Хто є сторонами колективного договору (угоди)? 4.5. Що становить зміст колективного договору? 4.6. Коли умови колективного договору визнаються недійсними? 4.7. Що таке зайнятість населення? 4.8. Чим відрізняються поняття «зайнятість» і «працевлаштування»? 4.9. Якими нормативними актами регулюються відносини зайнятості населення? 4.10. Які особи визнаються безробітними?	4
5	Тема 5. <i>Укладання трудового договору. Зміна трудового</i>	4

	договору 5.1. Що таке трудовий договір і які умови його укладення? 5.2. У чому полягають особливості контракту як форми договору? 5.3. Дайте коротку характеристику видів трудового договору. 5.4. Відмінність між сумісництвом та суміщенням професій та їх особливості 5.5. Назвіть підстави припинення трудового договору 5.6. Які види розірвання трудового договору існують і який їх порядок? 5.7. Який порядок проведення змін істотних умов праці? 5.8. Який порядок проведення атестації працівників? 5.9. Яка різниця між припиненням трудового договору і відстороненням працівника від роботи? 5.10. Які обов'язки роботодавця при звільненні працівника?	
6	Тема 6. <i>Припинення трудового договору</i> 6.1. Яку роль відіграє трудовий колектив в управлінні підприємством? 6.2. Які функції виконує підприємство як суб'єкт соціального забезпечення? 6.3. Чи є соціальна роль роботодавця об'єктом правового регулювання? 6.4. Що є зобов'язанням за трудовим договором? 6.5. Розкрити особливість додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. 6.6. Розкрити особливість порядку звільнення з роботи. 6.7. Розкрити особливість відсторонення працівника від роботи. 6.8. Розкрити особливість порядку оформлення звільнення працівника з роботи. 6.9. Назвіть соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті. 6.10. Назвіть особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці.	4
Модуль 2		
Змістовий модуль 2. Особлива частина		
7	Тема 7. <i>Робочий час і час відпочинку</i> 7.1. Що таке робочий час? Наведіть його класифікацію 7.2. Що ви розумієте під поняттям «режим робочого часу»? 7.3. Яка відмінність між скороченим і неповним робочим часом? 7.4. У яких випадках працівників можуть залучати до надурочних робіт? 7.5. Поняття та види часу відпочинку 7.6. Які є види основних і додаткових відпусток? Порядок їх надання і тривалість 7.7. Якими нормативними актами регулюються питання про відпустки? 7.8. Як здійснюється регулювання відпусток у конвенціях МОП та європейських нормативних актах? 7.9. Розкрийте сутність відпусток без збереження заробітної плати та практику їх застосування в Україні.	4

	7.10. Тривалість щорічної відпустки при неповному робочому часі.	
8	Тема 8. <i>Оплата праці. Гарантії та компенсаційні виплати</i> 8.1. Поняття заробітної плати 8.2. Елементи тарифної системи 8.3. Відмінність погодинної та відрядної систем оплати праці 8.4. Оплата роботи в надурочний та нічний час 8.5. Форми матеріального стимулювання праці працівників 8.6. Чинники, від яких залежить оплата часу простою працівників 8.7. Яким нормативним актом регулюється порядок обчислення середньої заробітної плати? 8.8. Види гарантійних виплат і доплат 8.9. Види компенсаційних виплат і доплат 8.10. Що спільного і яка відмінність між гарантійними виплатами й доплатами та заробітною платою?	4
9	Тема 9. <i>Дисципліна праці</i> 9.1. Хто має затверджувати локальні правила внутрішнього трудового розпорядку? 9.2. Які норми забезпечують комфортну психологічну обстановку для працівників на виробництві? 9.3. Що слід розуміти під дисциплінарним проступком і його відмежування від адміністративного правопорушення (проступку)? 9.4. Чи доцільно запроваджувати штраф як засіб стягнення за порушення трудової дисципліни? 9.5. Чи може застосовуватися як дисциплінарне стягнення скорочення тривалості відпустки працівникові на один тиждень? 9.6. Чи допускається запровадження таких видів дисциплінарних стягнень: зауваження, відсторонення від роботи? 9.7. Чи доцільно фіксувати в локальних нормативно-правових актах види дисциплінарних проступків? 9.8. Поміркуйте над правилами, які характеризують дисциплінарний проступок 9.9. Хто може бути ініціатором дострокового зняття дисциплінарного стягнення, накладеного на працівника? 9.10. Чи доцільно вивішувати на дошці оголошень наказ про оголошення працівникові дисциплінарного стягнення за порушення трудової дисципліни?	4
10	Тема 10. <i>Матеріальна відповідальність сторін трудового договору</i> 10.1. Поняття нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю. 10.2. Які органи здійснюють нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю? 10.3. Повноваження професійних спілок у здійсненні нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю. 10.4. Тенденції удосконалення нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю. 10.5. Відповідальність за порушення законодавства про працю. 10.6. Правові проблеми здійснення нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю. 10.7. Правове положення органів нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю.	4

	10.8. Відмінності матеріальної відповідальності у трудовому праві від майнової у цивільному. 9.10 У яких випадках встановлюється колективна (бригадна) матеріальна відповідальність? 10.10. Яке коло осіб не підлягає притягненню до матеріальної відповідальності?	
11	Тема 11. <i>Охорона праці</i> 11.1. Розкрийте поняття і зміст охорони праці працівників на виробництві. 11.2. Назвіть основні нормативно-правові акти про охорону праці на виробництві. 11.3. Які гарантії здійснення права працівника на охорону праці ви можете назвати? Як вони діють? 11.4. Дайте характеристику організації охорони праці на виробництві. 11.5. Які організаційно-правові форми забезпечення охорони праці на виробництві закріплено законодавством? 11.6. Розкрийте основні положення соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань? 11.7. Який порядок розслідування нещасних випадків на виробництві? 11.8. Охорона праці працівників, зайнятих у несприятливих умовах праці. 11.9. Гарантії реалізації права працівника на працю, що відповідає міжнародним стандартам безпеки і гігієни праці. 11.10. Практика відшкодування шкоди працівникам у разі ушкодження їхнього здоров'я або в разі їх смерті.	4
12	Тема 12. <i>Трудові спори</i> 12.1. Що таке трудовий спір і які види трудових спорів існують? 12.2. Які органи розглядають трудові спори? 12.3. У чому полягає діяльність КТС? 12.4. За яких випадків трудові спори розглядаються в суді та за які строки? 12.5. З якого моменту він виникає і який порядок його вирішення? 12.6. Які особливості розгляду колективного трудового спору примирною комісією та в трудовому арбітражі? 12.7. Якими повноваженнями наділено Національну службу посередництва і примирення? 12.8. Розкрийте сутність права працівників на страйк. 12.9. Спектр гарантій працівників під час страйку. 12.10. Які спори розглядаються судом?	4
13	Тема 13. <i>Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства</i> 13.1. Які органи здійснюють нагляд та контроль за дотриманням законодавства про охорону праці? 13.2. Якими обов'язками наділений Державний комітет з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду? 13.3. Якими обов'язками наділена Державна інспекція техногенної безпеки України? 13.4. У чому полягає громадський контроль за дотриманням	4

	законодавства про охорону праці? 13.5. Що являє собою міжнародне трудове право? 13.6. Які функції виконує міжнародне трудове право? 13.7. Охарактеризуйте діяльність Міжнародної організації праці та мету її створення. 13.8. Яким спектром обов'язків наділений Голова Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду України? 13.9. Яким спектром обов'язків наділений Голова Державної інспекції техногенної безпеки України? 13.10. Яким переліком функціональних обов'язків наділені уповноважені з питань охорони праці. 13.11. Якими правами наділені уповноважені з питань охорони праці?	
--	---	--

8. Індивідуальні завдання

N з/п	Назва теми	Кількість годин
Модуль 1		
Змістовий модуль 1. Загальна частина		
1	Тема 1. <i>Поняття, предмет та значення трудового права. Основні принципи трудового права</i> 1.1. Пригадайте і назвіть, які ще критерії, крім предмета та методу, юридична наука ставить в основу поділу на окремі галузі. Чи характерні вони для трудового права? 1.2. Якщо трудовий договір – різновид цивільно-правового договору, то, може, трудового права не потрібно, а достатньо цивільного? 1.3. Чи можуть трудові відносини членів сім'ї фермера регулюватися трудовим законодавством? Обґрунтуйте. 1.4. Які ознаки методу найбільш чітко, на вашу думку, відрізняють трудове право від цивільного? 1.5. У чому, на вашу думку, проявляється захисна функція трудового права? 1.6. Яка роль належить регіональним і галузевим угодам в регулюванні трудових відносин при оптимальному поєднанні централізованих і локальних норм? 1.7. Як співвідносяться між собою відносини соціального партнерства та колективно-трудова відносини? 1.8. Віднайдіть у наведеному переліку найбільш правильне визначення, що характеризує одного з головних суб'єктів трудових правовідносин: власник, уповноважений ним орган, фізична особа, роботодавець, юридична особа, працедавець. Обґрунтуйте. 1.9. Чи можна вважати, що всі суб'єкти трудового права є суб'єктами трудових відносин? А правовідносин? 1.10. Уважно проаналізуйте зміст ст. 3 КЗпП. Спробуйте віднайти принаймні два варіанти її тлумачення щодо сфери дії трудового права. Наведіть їх.	0,8
2	Тема 2. <i>Джерела трудового права</i> 2.1. Конституційні засади регулювання трудових відносин в Україні. 2.2. Особливості джерел трудового права в Україні.	0,8

	2.3. Роль та значення міжнародних джерел у розвитку законодавства про працю в Україні. 2.4. Роль та місце в джерелах інституту трудового права графіків відпусток на підприємстві, посадових інструкцій підприємств. 2.5. Роль та місце в джерелах інституту трудового права постанов Пленуму Верховного Суду України? 2.6. Історико-правові аспекти колективно-договірного регулювання в Україні. 2.7. Особливості практики укладення генеральних, галузевих і регіональних угод, колективних договорів в Україні. 2.8. Порівняльна характеристика правового статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради та Національної служби посередництва і примирення. Розкрийте особливості статусу цих суб'єктів. 2.9. Тенденції розвитку трудового законодавства України. 2.10. Кодекс законів про працю України як джерело трудового права України.	
3	Тема 3. <i>Суб'єкти трудового права</i> 3.1. Вид соціального партнерства, характерний для України. 3.2. Суб'єкти соціального партнерства: особливості та їх роль у трудових відносинах. 3.3. Тотожність понять «суб'єкт соціального партнерства» та «орган соціального партнерства». 3.4. Сутність системи органів соціального партнерства в Україні? 3.5. Роль та значення законопроектів, підготовлених організацією чи об'єднанням роботодавцями, у формуванні законодавчої бази про працю. 3.6. Хто є суб'єктами трудового права? 3.7. Що таке трудова правосуб'єктність? 3.8. Охарактеризуйте правовий статус працівників та роботодавців. 3.9. Значення та роль професійних спілок у формуванні трудових відносин. 3.10. Особливості правового статусу іноземців як суб'єктів трудового права.	0,8
4	Тема 4. <i>Колективні договори та угоди</i> 4.1. Контракт як одна із форм трудового договору. 4.2. Напрями вдосконалення колективно-договірного регулювання праці. 4.3. Зміст, специфіка та особливості трудового контракту. 4.4. Відповідальність сторін соціального партнерства. 4.5. Представницькі органи роботодавця. 4.6. Розмежування правового регулювання законодавства про працю та законодавства про зайнятість населення. 4.7. Проблеми працевлаштування молоді. 4.8. Правове регулювання зайнятості населення в конвенціях МОП. 4.9. Правові проблеми ринку праці в Україні. 4.10. Міжнародні стандарти в сфері зайнятості.	0,8
5	Тема 5. <i>Укладання трудового договору. Зміна трудового договору</i>	0,9

	5.1. Працівник як одна зі сторін трудового договору. 5.2. Роботодавець як сторона трудового договору. 5.3. Трудова функція працівника: загальна характеристика. 5.4. Оплата праці як необхідна умова трудового договору. 5.5. Місце праці та робоче місце працівника. 5.6. Випробування при прийнятті на роботу. Терміни випробування. 5.7. Припинення трудового договору за угодою сторін. 5.8. Припинення трудового договору у зв'язку з закінченням терміну його чинності. 5.9. Продовження дії строкового трудового договору на невизначений термін. 5.10. Контракт – особливий вид трудового договору.	
6	Тема 6. <i>Припинення трудового договору</i> 6.1. Правовий статус роботодавця при розірванні трудового договору. 6.2. Захисна функція профспілок в умовах переходу до ринкових відносин. 6.3. Становлення та розвиток соціального партнерства в Україні. 6.4. Загальна характеристика міжнародно-правових актів щодо регулювання соціально-партнерських відносин. 6.5. Трудовий договір у ринковій економіці. 6.6. Трудовий договір з молодим спеціалістом. 6.7. Трудовий договір з працівником-мігрантом. 6.8. Трудові договори про сумісництво та суміщення професій (посад). 6.9. Припинення трудового договору з ініціативи працівника. 6.10. Припинення трудового договору з ініціативи власника.	0,9
Модуль 2		
Змістовий модуль 2. Особлива частина		
7	Тема 7. <i>Робочий час і час відпочинку</i> 7.1. Охарактеризуйте робочий час як норму праці. 7.2. Вплив тривалості перерви для відпочинку і харчування на визначення спеціального режиму робочого часу. 7.3. Особливості розповсюдження на працівників із ненормованим робочим часом вимог щодо початку і закінчення робочого дня. 7.4. Правові підстави встановлення гнучкого режиму робочого часу. 7.5. Особливості вживання терміну «час відпочинку» до усього часового проміжку, що лежить поза робочим часом. 7.6. Перерви для годування дитини — це час відпочинку чи робочий час? 7.7. Специфіка неробочих днів (у рамках ст. 73 КЗпП України). 7.8. Особливості одержання соціальної відпустки, що встановлюється для батьків, які мають дітей. 7.9. Специфіка компенсацій у разі ненадання додаткової відпустки у зв'язку з навчанням. 7.10. Порядок надання відпусток без збереження заробітної	0,8

	плати.	
8	Тема 8. <i>Оплата праці. Гарантії та компенсаційні виплати</i> 8.1. Співвідношення термінів «оплата праці» і «заробітна плата». 8.2. Компенсація відрядження. Її особливості. 8.3. Особливості встановлення доплати і надбавки. 8.4. Регулювання та особливості поняття «тринадцята зарплата». 8.5. Регулювання встановлення оплати робіт трудовими угодами. 8.6. Особливості розмежування системи і форми оплати праці. 8.7. Особливості виплати праці на Україні. 8.8. Умови та особливості виплати заробітної плати натурою. 8.9. Особливості періодичності виплати заробітної плати в Україні. 8.10. Особливості виплати заробітної плати особам, які працюють без відриву від навчання.	0,8
9	Тема 9. <i>Дисципліна праці</i> 9.1. Особливість та специфіка понять «трудова дисципліна» і «дисципліна праці». 9.2. Сутність та наслідки порушення трудової дисципліни. 9.3. Специфіка прояву на підприємствах «обстановки нетерпимості до порушень трудової дисципліни» (ст. 140 КЗпП України). 9.4. Значення та сутність існування галузевих правил на підприємствах, установах, організаціях. 9.5. Порядок та особливість затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку трудовим колективом. 9.6. Особливості організації та проведення працівниками страйків. 9.7. Специфіка визнання страйку, організованого працівниками підприємства, незаконним. 9.8. Роль суду у вирішенні страйку, організованого працівниками підприємства, незаконним. 9.9. Особливість та сутність локауту. 9.10. Статус працівників-учасників страйку у трудовому законодавстві.	0,8
10	Тема 10. <i>Матеріальна відповідальність сторін трудового договору</i> 10.1. Специфіка нагляду за додержанням трудового законодавства. 10.2. Класифікація нагляду за додержанням трудового законодавства: особливість та специфіка. 10.3. Коло прав Генерального прокурора України у здійсненні нагляду за дотриманням законодавства про працю. 10.4. Види контролю за додержанням трудового законодавства: особливість та специфіка. 10.5. Державна інспекція праці Міністерства праці України: структура, завдання, повноваження. 10.6. Особливості набуття відповідальності всіх учасників трудових відносин.	0,9

	10.7. Випадки та особливості звільнення працівника у разі заподіяння умисної шкоди. 10.8. Особливості трудової відповідальності власником або уповноваженим ним органом підприємства, установи, організації. 10.9. Сутність та особливості безпосередньої відповідальності роботодавця. 10.10. Особливості видів матеріальної відповідальності у трудовому праві.	
11	Тема 11. <i>Охорона праці</i> 11.1. Специфіка нагляду за додержанням законодавства про охорону праці. 11.2. Класифікація нагляду за додержанням законодавства про охорону праці: особливість та специфіка. 11.3. Коло прав Генерального прокурора України у здійсненні нагляду за дотриманням законодавства про охорону праці. 11.4. Удосконалення законодавства про охорону праці неповнолітніх. 11.5. Структура, завдання, повноваження Державної інспекції праці Міністерства праці України у сфері охорони праці. 11.6. Види контролю за додержанням законодавства про охорону праці: особливість та специфіка. 11.7. Особливості набуття відповідальності всіх учасників трудових відносин при порушенні норм законодавства про охорону праці. 11.8. Особливості набуття трудової відповідальності власником або уповноваженим ним органом підприємства, установи, організації при порушенні норм законодавства про охорону праці. 11.9. Особливості проходження обов'язкового медичного огляду працівниками підприємств, установ, організацій. 11.10. Комісія з питань охорони праці: обов'язки та спектр діяльності.	0,9
12	Тема 12. <i>Трудові спори</i> 12.1. Специфіка поняття трудових спорів. 12.2. Розвиток порядку розгляду трудових спорів в Україні. 12.3. Комісія по трудових спорах як обов'язковий первинний орган по розгляду трудових спорів. 12.4. Удосконалення законодавства про захист прав працюючих. 12.5. Особливості розгляду судом спорів про поновлення на роботі. 12.6. Особливості порядку розгляду колективних трудових спорів (конфліктів). 12.7. Специфіка порядку виконання рішень комісій по трудових спорах і судових органів. 12.8. Особливість та випадки покладання матеріальної відповідальності на службових осіб за незаконні звільнення і переведення. 12.9. Причини та виникнення трудових спорів. 12.10. Специфіка предмету колективного трудового спору.	0,9
13	Тема 13. <i>Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства</i>	0,9

13.1. Роль професійних спілок у здійсненні контролю та нагляду за додержанням законодавства про охорону праці (у теоретичному і практичному аспекті).
13.2. Юридичне значення здійснення контролю за додержанням законодавства про охорону праці державними органами виконавчої влади.
13.3. Роль уповноважених трудових колективів з питань охорони праці у здійсненні контролю та нагляду за додержанням законодавства про охорону праці.
13.4. Правове регулювання державних органів виконавчої влади з питань контролю та дотримання питань охорони праці.
13.5. Відповідальність службових осіб за порушення законодавства про працю.
13.6. Органи, що здійснюють контроль за порушенням законодавства про працю та охорону праці.
13.7. Двосторонні та багатосторонні договори як міжнародно-правові акти про працю. Консульські угоди. Інші правові акти про працю.
13.8. Основні тенденції розвитку міжнародного трудового права.
13.9. Специфіка громадського контролю за додержанням законодавства про працю та охорону здоров'я на виробництві.
13.10. Форми та принципи контролю за охороною праці.

9. Методи навчання

При вивченні курсу використовуються наступні методи навчання:

8.1. Аудиторні методи навчання:

8.1.1. Лекційні:

- ◆ конспектування лекцій;

8.1.2. Практичні:

- ◆ діагностування якості навчальної діяльності:

- за груповими завданнями самостійної підготовки;
- засвоєння знань лекційного матеріалу (експрес-контроль);
- опрацювання питань самостійної підготовки;
- за індивідуальними завданнями самостійної підготовки (виконання домашньої контрольної роботи).

- аналіз ключових понять термінологічного словника з курсу;

- виконання індивідуальних завдань;

- реферування наукових статей з проблематики курсу;

- підготовка наукових робіт;

- ◆ проведення контрольних заходів (поточний, модульний, підсумковий контроль):

- діагностичне тестування;

- письмове опитування;

- розв'язання типових задач/ситуаційних вправ;

- рішення творчих завдань (нестандартних задач/ситуаційних вправ).

- ◆ поточне консультування з проблематики курсу.

8.2. Методи самостійної підготовки:

- ◆ опрацювання матеріалів з підготовки до лекційних занять;

- ◆ вивчення (опрацювання та конспектування) теоретичного навчального матеріалу для самостійної підготовки;

- ◆ аналіз ключових понять термінологічного словника з курсу;

- ◆ виконання індивідуальних завдань (аналітичних записок, оглядів, повідомлень, анотацій, аналізів, тематичних рефератів, розробка схем, моделей, структур тощо);

- ♦ участь в діяльності наукових гуртків і проблемних науково-дослідних груп профільного спрямування;
- ♦ участь у проведенні науково-дослідних робіт з проблематики курсу;
- ♦ реферування наукових статей з проблематики курсу;
- ♦ підготовка наукових робіт (доповідей, тез доповідей на конференцію, наукових статей, робіт на конкурс тощо);
- ♦ участь у науково-практичних конференціях, олімпіадах, конкурсах тощо.
- ♦ виконання індивідуальних навчально-дослідних завдань/навчальних проєктів;
- ♦ опрацювання матеріалів з підготовки до проведення контрольних робіт:
 - тестових завдань;
 - контрольних питань;
 - типових задач/ ситуаційних вправ;
 - творчих завдань (нестандартних задач/ситуаційних вправ).

10. Методи контролю

9.1. Контроль успішності та якості навчання здійснюється за допомогою рейтингової системи оцінювання, яка передбачає наступні контрольні заходи:

- поточний контроль (за темами);
- модульний (рубіжний) контроль (за модулями – одним чи кількома змістовними модулями (2 модульних контролі з дисципліни);
- підсумковий (семестровий) контроль (за навчальним курсом).

♦ Навчальні досягнення курсанта оцінюються за 100-бальною шкалою успішності на основі рівномірного розподілу балів за видами виконуваних робіт згідно зі структурою залікових модулів навчальної діяльності за змістовними модулями курсу – модульно-заліковим планом (10а – для денної форми навчання, 10б – для заочної форми навчання).

9.2. Поточний контроль успішності навчання (за темами) здійснюється за всіма елементами залікових модулів (видами навчальної роботи), проводиться на практичних заняттях з відповідних тем дисципліни і передбачає виконання поточної контрольної роботи і діагностування якості навчальної діяльності за видами самостійної підготовки: контроль засвоєння знань за лекційним модулем і модулем самостійної роботи та перевірку домашньої індивідуально-творчої контрольної роботи за індивідуальним і науковим модулями навчальної діяльності курсанта.

♦ **Поточна оцінка успішності навчання** (за темами) визначається за 100-бальною шкалою як сума балів за виконання контрольних завдань для поточного контролю успішності (поточної контрольної роботи) – 40 балів і результатів діагностування якості самостійної підготовки – 60 балів (контроль знань за темою – 20 балів і домашня індивідуально-творча контрольна робота – 40 балів).

♦ Оцінка успішності навчання за змістовими модулями визначається за 100-бальною шкалою як середня поточних оцінок успішності навчання за темами, які складають даний змістовий модуль.

♦ Акумуляована модульна оцінка успішності навчання (бальна оцінка за модуль, за яким проводиться модульний контроль) визначається за 100-бальною шкалою як середня оцінок успішності навчання за змістовими модулями, які складають даний модуль/середня поточних оцінок успішності навчання за темами модуля.

♦ У випадку, якщо акумуляована модульна оцінка успішності навчання складає не менше 60% (60 балів), відповідний модуль за бажанням курсанта може бути зарахований автоматично, без проведення модульного контролю. В іншому випадку проводиться модульний контроль.

9.3. Модульний контроль успішності навчання (за модулями) проводиться на спеціально визначених практичних заняттях і передбачає проведення модульної контрольної роботи з урахуванням акумуляованої модульної оцінки успішності навчання.

♦ Контрольна модульна оцінка успішності навчання (за результатами проведення модульного контролю) визначається за 100-бальною шкалою як сума балів за виконання

контрольних завдань для модульного контролю – 40 балів і 60% акумульованої модульної оцінки успішності навчання – 60 балів.

♦ Залікова **модульна оцінка успішності навчання** (за модулями) визначається за 100-бальною шкалою як краща (з більшою кількістю балів) з акумульованої чи контрольної модульних оцінок успішності навчання.

♦ Акумульована підсумкова оцінка успішності навчання (з курсу) визначається за 100-бальною шкалою як середня залікових модульних оцінок успішності навчання (за модулями).

♦ У випадку, якщо акумульована підсумкова оцінка успішності навчання складає не менше 60% (60 балів), заліковий кредит з курсу за бажанням курсанта може бути зарахований автоматично. В іншому випадку проводиться підсумковий контроль.

9.4. Підсумковий контроль успішності навчання (за курсом) проводиться на спеціально визначених практичних заняттях або організується іншим чином і передбачає проведення підсумкової контрольної роботи з урахуванням акумульованої підсумкової оцінки успішності навчання.

♦ Контрольна підсумкова оцінка успішності навчання (за результатами проведення підсумкового контролю) визначається за 100-бальною шкалою як сума балів за виконання контрольних завдань для підсумкового контролю – 40 балів і 60% акумульованої підсумкової оцінки успішності навчання – 60 балів.

♦ Залікова **підсумкова оцінка успішності навчання** визначається за 100-бальною шкалою як краща (з більшою кількістю балів) з акумульованої чи контрольної підсумкових оцінок успішності навчання.

11. Розподіл балів, які отримують студенти

11 а) денна форма навчання

Теми	Залікові модулі (ЗкМ) за видами робіт та розподіл балів, що присвоюються курсантам				
	Аудиторна робота		Самостійна підготовка (СРС)		
	ЗкМ1	ЗкМ2	ЗкМ3	ЗкМ4	ЗкМ5
	Лекційні заняття	Практичні заняття	Самостійна робота	Індивідуальна робота	Наукова робота

[illegible]

	T13	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100
Середня к-ть балів за модулем 1		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100
Модульний контроль 2												
Всього (загальна середня к-ть балів)		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100
Підсумковий контроль												

11 б) заочна форма навчання

Модулі	Змістові модулі, теми	Залікові модулі (ЗкМ) за видами робіт та розподіл балів, що присвоюються слухачам						за видами навчальної діяльності слухача заочної форми навчанняСума балів
		Аудиторна робота		Самостійна підготовка (СПС)				
		ЗкМ1	ЗкМ2	ЗкМ3, ЗкМ4, ЗкМ5				
		Лекційні заняття	Практичні заняття	Виконання модульної контрольної роботи				
1	1 (1-6)	Оглядово-установочна лекція (відвідування, конспектування, активність, мислення, засвоєння)	Засвоєння (відвідування, конспектування, активність, мислення, засвоєння)	Письмове опитування	Діагностичне тестування	Розв'язання типових задач/ситуаційних вправ	Виконання творчих завдань (задач/вправ)	50
2	2 (7-13)	5	5	10	10	10	10	50
Всього балів		10	10	20	20	20	20	100

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 - 100	A	відмінно	зараховано
82 - 89	B	добре	
75 - 81	C		
68 - 74	D	задовільно	
60 - 67	E		
35 - 59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0 - 34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

12. Методичне забезпечення

12.1. Опорний конспект лекцій та матеріали для самостійної підготовки з дисципліни.

12.2. Друкований та інтерактивний (електронний) комплекси навчально-методичного забезпечення дисципліни, які містять навчальну і робочу програми дисципліни, завдання для експрес-контролю якості засвоєння знань, термінологічний словник ключових понять з курсу, перелік індивідуальних завдань, тематику навчальних науково-дослідних проектів та комплекти контрольних питань, тестових завдань, типових задач і творчих завдань з дисципліни.

12.3. Комп'ютерні програми:

- текстовий процесор MS Word;
- табличний процесор MS Excel;
- пакет демонстраційної графіки MS Power Point;
- Web-браузери Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera;
- універсальна система перевірки знань «Конструктор тестів».

13. Рекомендована література

Базова

1) Бізнес Бухгалтерія: Збірник систематизованого законодавства. – 2001. - № 35. – 27 серпня.

2) Генеральна угода між Кабінетом Міністрів України і конфедерацією роботодавців України та профспілковими об'єднаннями України на 2002-2003 роки // Праця і зарплата. – 2002. – № 6. – с. 6.

3) Дисциплінарний Статут прокуратури: [Затв. постановою Верховної Ради України від 6 листопада 1991 року] // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 4. – Ст. 15.

4) Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників, випуск 1 «Професії працівників, які є загальними для всіх видів економічної діяльності»: Затверджено наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.04 № 336 // Баланс-Бюджет. – 2006. - №14.

5) Європейська соціальна хартія (переглянута): Прийнята 3 травня 1996 року, [ратифікована із заявами Законом від 14.09.2006] / Відомості Верховної Ради України. – 2007. – № 51. – С. 2096.

6) Загальна декларація прав людини: Проголошена Генеральною Асамблеєю ООН 10 грудня 1948 року / Уманский А.М., Сумцов В.Г. Международные трудовые нормы и рекомендации. – Луганск: Изд-во Восточноукр. гос. ун-та, 1999. – С. 189–196.

7) Закон України „Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостатчею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей” від 06.06.1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 22. – ст. 177.

8) Закон України „Про відпустки” від 15 листоп. 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.

9) Закон України „Про внесення змін до Закону України "Про державні нагороди України" 21.09.2006 // Відомості Верховної Ради України. – 2006. – № 45. – Ст.442.

10) Закон України „Про державну службу”: зі змінами від 30.12.2011 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – ст. 490.

11) Закон України „Про зайнятість населення” від 1 берез. 1991 р.: зі змінами 01.10.2011 // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 14. – Ст. 170.

12) Закон України „Про колективні договори і угоди” від 01.07.93 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – ст. 361 зі змінами від 17.12.96, 23.01.97.

13) Закон України „Про оплату праці” : від 24 берез. 1995 р. № 108/95-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.

14) Закон України „Про охорону праці” від 14.10.92. : зі змінами від 25.06.2011 // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – ст. 10.

15) Закон України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 03.03.98 // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – ст. 227.

16) Закон України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15.09.99 // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – ст. 397 зі змінами від 17.02.2000, 18.10.2000, 07.12.2000, 13.12.2001, 20.12.2001, 26.12.2002, 05.06.2003.

17) Закон України „Про судоустрій і статус суддів” від 07.07.2010 // Офіційний вісник України від 30.07.2010 - 2010 р., / № 55/1 /, стор. 7, стаття 1900, код акту 52172/2010.

18) Інформаційно-довідникова система «Юрист Плюс». – Режим доступу : www.bagnenko.kherson.ua

19) Класифікатор професій – ДК 003:2005: [Прийнято та надано чинності наказом Державного комітету з питань технічного регулювання та споживчої політики (Держспоживстандарту України) від 26.12.05р. №375] // Українська інвестиційна газета. – 2006. – №19.

20) Кодекс адміністративного судочинства від 6 липня 2005 року // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 35–36, № 37. – Ст. 446.

21) Кодекс законів про працю з постатейними матеріалами / Відп. ред..О.П. Товстенко. – К.: Юрінком Інтер, 2000. – С. 488 - 492.

22) Кодекс законів про працю України : Закон Української РСР від 10 груд. 1971 р. : станом на 05.01.2012 // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – Дод. до № 50. – Ст. 375.

23) Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / Упорядн. і наук. ред. В. Вакуленко. – К.: Істина, 2001. – С. 455.

24) Кодекс України про адміністративні правопорушення: Офіц.видання. – К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2002.

25) Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці. 1919-1964. – Т. 1; 1965-1999.

26) Конституція України [прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України] // Відом. Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.

27) Кримінальний кодекс України від 5 квітня 2001 року // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 25–26. – Ст. 131.

28) Кримінально-процесуальний кодекс України від 28 грудня 1960 року // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1961. – № 2. – С. 15.

29) Міжнародний пакт про громадянські і політичні права від 19 грудня 1966 року: Ратифікований Указом Президії Верховної Ради УРСР від 19.10.1973 // Український часопис

прав людини. – 1995. – № 1. – С. 91–109.

30) Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права від 19 грудня 1966 року: Ратифікований Указом Президії Верховної Ради УРСР від 19.10.1973 // Соціальний захист: (спецвипуск). – серпень. – 1998. – С. 105–111.

31) Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31.03.94 р. № 45 „Про затвердження Положення про медичний огляд працівників певних категорій” // Кодекс законів про працю з постатейними матеріалами / Відп. ред. О.П. Товстенко. – К.: Юрінком Інтер, 2000. – С. 661 - 674.

32) Наказ Мінпраці України від 12.05.1996 „Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність” // Людина і праця: інформ. бюл. Мінпраці України. – 1997. - № 1.

33) Наказ Мінпраці, Мін'юсту, Мінсоцзахисту від 29.09.1993 № 58 „Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах і організаціях” : зі змінами 08.06.2001 р. // Людина і праця: інформ. бюл. Мінпраці України. – 1993.– № 9–10; 1996. – № 5.

34) Наказ Мінфіну від 13.03.1998 № 59 „Про затвердження Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон” : зі змінами 01.04.2011 (в редакції наказу від 10 червня 1999 р. № 146) // Офіційний вісник України. –1999. - № 26. – ст. 1255.; Офіційний вісник України. – 2003. - № 9. –ст.420; Офіційний вісник України. – 2003. - № 14. - ст.644.

35) Наказ МОЗ від 23.07.2002 № 280 „Щодо організації проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб” // Офіційний вісник України от 30.08.2002. - 2002 г. - № 33. - Стр. 27. – Ст.. 1538, код акта 22989/2002.

36) Научно-практический комментарий к законодательству Украины о труде /Б.С. Стычинский, И.В. Зуб, В.Г. Ротань. – 5-е изд., доп. и перераб. – К.: А.С.К., 2004. – 1072 с..

37) О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины: Постановва Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 25 жовтня 1983 року № 240/22–31 // Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1984. – № 1.

38) О практике применения судами законодательства, направленного на усиление борьбы с пьянством и алкоголизмом: Постановление Пленума Верховного Суда СССР от 1 ноября 1985 года № 15 // Сб. постановлений Пленума Верховного Суда СССР (1924–1986 г.г.) [под общ. ред. В.И. Теребилова]. – М.: Известия. – 1987. – 1039 с.

39) О работе на открытом воздухе в холодное время года: Правила, утвержденные обязательным постановлением НКТ СССР от 11 декабря 1929 года // Известия НКТ СССР. – 1929. – № 51–52.

40) Постанов Держклмпраці СРСР від 20.07.1984 „Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій” // Бюлетень Госкомтруда СССР. – 1984. - № 11.

41) Постановва Верховної Ради України від 06.11.1992 „Про Дисциплінарний статут прокуратури України” // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 4. – ст. 15.

42) Постанова Кабінету Міністрів України від 28.03.97 № 278 „Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей” // Офіційний вісник України. – 1997. - № 14.

43) Постанова КМУ від 03.04.1993 № 245, „ Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій” // Право України. – 1996.- № 2-3 стр.103; ЗП України. – 1993. - № 9. – ст. 184.

44) Постанова КМУ від 19.03.93 „ Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності // ЗП України. – 1993. - № 6. - ст. 121 (Дію Постанови зупинено стосовно керівників державних підприємств, які призначаються (обираються) на посаду за результатами конкурсного відбору, проведеного відповідно до Порядку, затвердженого Постановою КМ № 234 (234-2005-п) від 01.04.2005 згідно з Постановою КМ № 234 від 01.04.2005).

45) Постанова КМУ від 06.11.1997 № 1238 „Про обов'язковий профілактичний

наркологічний огляд і порядок його проведення” : зі змінами від 23.06.2010 // Урядовий кур’єр. – 1997. – від 27.11.- № 220-221.

46) Постанова КМУ від 02.03.1998 № 255 „Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість” // Праця і зарплата. – 1998. - № 6; Офіційний вісник України. – 1998. - № 9. – ст. 351.

47) Постанова КМУ від 03.04.1993 „Про перелік товарів, не дозволених для виплати заробітної плати натурою” // ЗП Уряду України. –1993. - № 9. - ст. 183.;

48) Постанова КМУ від 11.08.1996 „Про перелік населених пунктів, яким надається статус гірських” // ЗП Уряду України. – 1996. - № 1. - Ст. 1.

49) Постанова КМУ від 26.01.1993 № 55 „Про затвердження Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту” // ЗП України. – 1993. - № 4-5. - ст. 71.

50) Постанова КМУ від 30.11.2011 № 1232 „Деякі питання розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві” // Офіційний вісник України від 12.12.2011. – 2011. - № 94. - Стор. 64. – Ст. 3426, код акту 59426/2011.

51) Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 № 9 „Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя”.

52) Постанова Пленуму Верховного Суду України від 25.05.98 № 14 „Про визнання постанови Пленуму Верховного Суду України № 2 від 1 квітня 1983 р. "Про практику розгляду судами України трудових спорів колгоспників" такою, що втратила чинність”.

53) Постановление Государственного Комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 28.12.1977 „Об утверждении перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятием, учреждением, организацией могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства, а также типового договора о полной индивидуальной материальной ответственности” // Бюллетень Госкомтруда СССР. - 1978. - № 4;

54) Постановление НКТ СССР от 13 февраля 1928 г. „О работниках с ненормированным рабочим днем” // Известия НКТ СССР. – 1928. - № 9-10.

55) Постановою КМУ від 08.02.1995 № 100 „Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати” : зі змінами від 30.11.2005 // ЗП Уряду, 1995. - № 4.

56) Постановою КМУ від 29 липня 2009 р. № 789 „Про затвердження Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" та працевлаштування випускників” // Офіційний вісник України від 10.08.2009. - 2009. - № 58. - Стор. 50. – Ст. 2031.

57) Про вивезення, ввезення та повернення культурних цінностей: Закон України від 21 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 48. – Ст. 405.

58) Про вивчення та узагальнення практики розгляду адміністративними судами спорів з приводу прийняття громадян на публічну службу, її проходження, звільнення з публічної служби: Аналітична довідка, Вищий Адміністративний Суд України від 01.02.2009 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua>

59) Про вищу освіту: Закон України від 17 січня 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2002. – № 20. – Ст. 134.

60) Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.

61) Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення протидії незаконному обігу архівних документів: Закон України від 22 грудня 2006 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2007. – № 10. – Ст. 91.

62) Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість: постанова Кабінету Міністрів України від 2 березня 1998 р. № 255 // Офіційний вісник України від 19.03.1998. – 1998. – № 9. – С. 124.

63) Про Державний департамент нагляду за додержанням законодавства про працю:

положення: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2003 р. № 50] // Офіційний вісник України від 07.02.2003. – 2003. – № 4. – Ст. 111.

64) Про Державний комітет України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду: положення: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2006 р. № 1640] // Офіційний вісник України від 04.12.2006 – 2006. – № 47. – Ст. 3133.

65) Про Державний комітет ядерного регулювання України: положення: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2006 р. № 1830] // Офіційний вісник України від 09.01.2007 – 2006 – № 52. – Ст. 3516.

66) Про державну службу: Закон України від 16 грудня 1993р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – Ст. 490.

67) Про дипломатичну службу: Закон України від 20 вересня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2002. – № 5. – Ст. 29.

68) Про дисципліну працівників залізничного транспорту: положення: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993р. № 55] // Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / [упоряд. і наук. ред. В. Вакуленко]. – К.: Істина. – 2001. – С. 550–554.

69) Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю: Закон України від 4 листопада 2004 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 2. – Ст. 40.

70) Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон України від 24 лютого 1994 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 27. – Ст. 218.

71) Про загальну середню освіту: Закон України від 13 травня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 28. – Ст. 230.

72) Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9 // Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / [упоряд. і наук. ред. В. Вакуленко]. – К.: Істина, 2001. – С.293.

73) Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 36.

74) Про Конституційний Суд України: Закон України від 16 жовтня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 49. – Ст. 272.

75) Про міжнародні договори України: Закон України від 29 червня 2004р. // Відомості Верховної Ради України. – 2004. – № 50. – Ст. 540.

76) Про Міністерство праці та соціальної політики України: положення: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 2 листопада 2006 р. № 1543] // Офіційний вісник України від 20.11.2006. – 2006. – № 45. – Ст. 3001.

77) Про Міністерство праці та соціальної політики України: положення: [Затв. Указом Президента України від 30 серпня 2000 року № 1035/2000] // Офіційний вісник України від 15.09.2000. – 2000. – № 35. – Ст. 1482.

78) Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.

79) Про організації роботодавців: Закон України від 24 травня 2001р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 32. – Ст. 171.

80) Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні: Закон України від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.

81) Про пожежну безпеку: Закон України від 17 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 5. – Ст. 21.

82) Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.

83) Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 року № 13 // Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / [упоряд. і наук. ред. В. Вакуленко]. –

К.: Істина, 2001. – С.444–451.

84) Про практику розгляду судами корпоративних спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 жовтня 2008 року № 13 // Вісник Верховного суду України – 2008 р. – № 11.

85) Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 року № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України у цивільних справах [3-є вид., змін. і доп.]. – К.: Видавничий дім “Скіф”, 2008. – С. 147–164.

86) Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція МОП № 29 від 28.06.1930 р. [ратифікована Указом Президії Верховної Ради УРСР від 09.06.1956 р.] // Міжнародне законодавство про охорону праці. Конвенції та рекомендації МОП: у трьох томах. / [упоряд. Е.М. Теличко]. – К.: Основа, 1997. – Т 1. – С. 353–363.

87) Про прокуратуру: Закон України від 5 листопада 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 53. – Ст. 793.

88) Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст.

89) Про рівне ставлення та рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: Конвенція МОП № 156 від 23.06.1981 р. [ратифікована Законом України від 22.10.1999 р.] // Офіційний вісник України. – 1999. – № 43. – Ст. 2134.

90) Про скасування примусової праці: Конвенція МОП № 105 від 25.06.1957р. [ратифікована Законом України від 05.10.2000 р.] // Офіційний вісник України. – 2000. – № 44. – Ст. 1879.

91) Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 року № 14 // Постанови Пленуму Верховного Суду України у цивільних справах [3-є вид., змін. і доп.]. – К.: Видавничий дім “Скіф”, 2008. – С. 165–175.

92) Про судоустрій: Закон України від 7 лютого 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2002. – № 27–28. – Ст. 180.

93) Рекомендації щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці: [Затв. наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10 жовтня 1997р. №7] // Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці та соціальної політики України. – 1997. – № 12. – С. 27–28.

94) Рішення Конституційного Суду України № 12–рп/98 від 9 липня 1998 року у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміну “законодавство”) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zako1.rada.gov.ua>

95) Рішення Конституційного Суду України № 15–рп від 02.11.2004 у справі за конституційним поданням Верховного Суду України щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень статті 69 Кримінального кодексу України (справа про призначення судом більш м'якого покарання) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>

96) Рішення Конституційного Суду України № 19–рп від 01.12.2004 у справі за конституційним поданням Верховного Суду України про офіційне тлумачення положень частин першої, другої статті 126 Конституції України та частини другої статті 13 Закону України “Про статус суддів” (справа про незалежність суддів як складову їхнього статусу) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

97) Рішення Конституційного Суду України № 2–рп від 29.01.2008 у справі за конституційним поданням 52 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) Закону України “Про особливості звільнення з посад осіб, які суміщають депутатський мандат з іншими видами діяльності” та конституційним поданням 89 народних депутатів України про офіційне тлумачення положень пункту 2 частини другої статті 90 Конституції України, статті 5 Закону України “Про особливості звільнення з посад осіб, які суміщають депутатський мандат з іншими видами діяльності” (справа про звільнення

народних депутатів України з інших посад у разі суміщення) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

98) Рішення Конституційного Суду України № 9-рп/2009 від 28.04.2009 у справі за конституційним поданням Президента України щодо відповідності Конституції України (конституційності) підпункту 13 пункту 4 розділу I Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення" (справа про допомогу по безробіттю звільненим за угодою сторін) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

99) Система інформаційно-правового забезпечення «Ліга». - Режим доступу : www.liga.net

100) Статут про дисципліну працівників зв'язку, затв. постановою КМУ від 30.07.1996 № 877 // ЗП України. – 1996. - № 15. - ст. 420.

101) Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій: [Затв. постановою Держкомпраці СРСР за погодженням з ВЦРПС від 20 липня 1984 р.] // Кодекс законів про працю України з постійно систематизованими матеріалами / [упоряд. і наук. ред. В. Вакуленко]. – К.: Істина, 2001. – С. 540–545.

102) Указ Президента України від 17.11.1998 № 1258/98 „Про затвердження Положення про Національну службу посередництва і примирення” // Офіційний вісник України. – 1998. - № 46. – ст.1684 : зі змінами (Офіційний вісник України. - . 2001. - № 1-2, част.1. - ст.654

103) Указ Президента України від 24.05.2000 № 717/2000 „Про основні напрямки соціальної політики на період до 2004 року” // Уряд. кур'єр. – 2000. - № 97.

104) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24.09.74 „Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах” // ВВС СССР.- 1974.- № 40.– ст. 661.

105) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24.09.74 „Об условиях труда временных рабочих и служащих” // ВВС СССР– 1974.– № 40.– ст. 662.

106) Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток: [Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 19 січня 1998 р. № 45] // Офіційний вісник України. – 1998. – № 3. – Ст. 105.

107) Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 року // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 40–44. – Ст. 356.

108) Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року // Відомості Верховної Ради України. – 2004. – № 40–41, 42. – Ст. 492.

Допоміжна

1) Болотіна Н.Б. Трудове право України: підруч. – [5-те вид., перероб. і доп.]. – К.: Знання, 2008. – 860с.

2) Болотіна Н.Б. Трудове право України: навч. посіб. – К.: Знання, 2008. – 375с.

3) Болотіна Н.Б. Трудове право України: Підручник. – [4-те вид., стер.].К.: Вікар, 2006. – 725 с. – (Вища освіта XXI століття).

4) Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебн. 2-е изд., доп., испр. – М.: Юристъ, 1999. – 480 с.

5) Дмитренко Ю.П. Трудове право України: підруч. – К.: Юрінком, 2009. – 624с.

6) Кашкин Ю.С. Трудовое право Европейского Союза: учебн. пособ. – М.: Волтерс Клувер. – 2009. – 304с.

7) Киселёв И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учеб. [для вузов]. – М.: Дело, 1999. – 728 с.

8) Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование: учеб. пособ. – М.: Изд-во НОРМА, 2001. – 384 с.

9) Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебн. – М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2005. – 360 с.

10) Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підруч. – [2-ге вид., перероб. і доп.]. – Харків: Видавництво “ФІНН”, 2009. – 728с.

- 11) Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підруч. – Харків: Видавництво ФО–П Вапнярчук Н.М., 2008. – 664с.
- 12) Прокопенко В. І. Трудове право України: підруч. [для студ. юрид. вищ. навч. закл.]. — 3. вид., перероб. та доп. — Х. : Консум, 2002. — 528с.
- 13) Процевський В.О. Трудове право України: навч. посіб. [для студ. юрид. вищ. навч. закл. України]. — Х. : ХНПУ, 2006. — 264с.
- 14) Скобелкин В.Н. Трудовое процедурно–процессуальное право: учеб. пособие / [Скобелкин В.Н. Передерин С. В. Чуча С. Ю. Семенюта Н. Н.]; под ред. В.Н. Скобелкина. — Воронеж: изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2002. — 504 с.
- 15) Сыроватская Л.А. Трудовое право: учебн. — М.:Юристь, 2001. — 312 с.
- 16) Трудове право України: Академ. курс: підруч. / [А.Ю. Бабаскін, Ю.В. Баранюк, С.В. Дріжчана та ін.]; за заг. ред. Н.М. Хуторян. — К.: Видавництво А.С.К., 2004. — 608 с.
- 17) Трудове право України: Академ. курс: підруч. [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / [П.Д. Пилипенко, В.Я. Буряк, З.Я. Козак та ін.]; за ред. П.Д. Пилипенка. — 3. вид., переробл. та доп. — К. : Видавничий Дім "Ін Юре", 2007. — 536с.
- 18) Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: учебн. [для вузов]. — М.: изд-во НОРМА, 2003. — 640с.
- 19) Трудове право України: підруч. / за ред. Н.Б. Болотіної, Г.І. Чанишевої. — [2–ге вид., стер.]. — К.: Т–во Знання, КОО, 2001. — 559 с.
- 20) Трудове право України: порядок ведення та оформлення кадрових документів: навч. посіб. / [Наровська К.Б. Пастухов В.П., Тищенко О.В., Черноус С.М.]; під заг. ред В.П. Пастухова. — К.: Алерта, 2005. — 280 с.
- 21) Трудовое право России: учебн. [для вузов] / под ред. Р.З. Лившица и Ю.П. Орловского. — М.: Инфра–Норма, 1998. — 482 с.
- 22) Александров Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. — М.: Юрид. изд-во МЮ СССР, 1948. — 336 с.
- 23) Аленина И.В. Коллизии в трудовом праве: автореф. диссер. на соискание учен. степени канд. юрид. наук: 12.00.05 — “Трудовое право ; право социального обеспечения” / И. В. Аленина. — Томск, 2000. — 24 с.
- 24) Амелічева Л.П. Забезпечення безпеки праці як умови трудового договору: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Л.П. Амелічева. — Х., 2008. — 19 с.
- 25) Андрушко А.В. Виникнення трудових правовідносин з державними службовцями: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / А.В. Андрушко. — Хмельницький, 2002. — 19с.
- 26) Анисимова Л.Н. Трудовой договор / Л.Н. Анисимова. — М: Советская Россия, 1989. — 96с.
- 27) Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование / Л.И. Антонова. — Л.: ЛГУ, 1985.
- 28) Бару М.И. Охрана чести по советскому законодательству / М.И. Бару. — М., 1996.
- 29) Бару М.И. Оценочные понятия в трудовом законодательстве/ М.И. Бару // Советское государство и право. — 1970. — № 7. — С.104 — 108.
- 30) Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан / Б.К. Бегичев. — М., 1972 .
- 31) Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений / А.К. Безина / [науч. ред.: Рябов А.А.]. — Казань: изд-во Казан. ун-та, 1989. — 183 с.
- 32) Безина А.К. Судебная практика и развитие советского трудового законодательства / А.К. Безина. — Казань: Изд-во Казанского ун-та, 1971. — 130 с.
- 33) Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э.Н. Бондаренко. — СПб.: Изд-во «Юридический центр Пресс», 2004. — 226 с.
- 34) Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России / Л.Ю. Бугров.

– Пермь, 1992. – 236 с.

35) Величко Д.М. Джерела міжнародно-правового регулювання праці: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Д.М. Величко. – Х., 2008. – 19 с.

36) Венедиктов В.С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве / В.С. Венедиктов. – Х.: Консум, 1996. – 136 с.

37) Веприцький Р.С. Правове регулювання захисту соціально-економічних прав людини в сфері праці: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Р.С. Веприцький. – Х., 2008. – 19 с.

38) Веренич Н.В. Особливості правового регулювання праці за сумісництвом і суміщенням професій (посад): автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.В. Веренич. – Х., 2003. – 19 с.

39) Ветухова І.А. Особливості правового регулювання праці жінок, які поєднують роботу з материнством, та його подальше вдосконалення: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / І.А. Ветухова, 2001. – 20 с.

40) Вишновецька С. В. Строки в трудовому праві / С.В. Вишновецька. — Чернівці : Рута, 1996. — 208 с.

41) Вишновецька С.В. Проблеми формування категоріально-понятійного апарату трудового права України / С.В. Вишновецька // Вісник Академії праці та соціальних відносин. – 2002. – № 2 [15]. – ч. I. – С. 66–69.

42) Вишновецька С.В. Трудові правовідносини як об’єкт дослідження науки трудового права / С.В. Вишновецька // Підприємництво, господарство і право. – 2004. – № 1. – С.60 – 63.

43) Вишновецька С.В. Понятійний апарат науки трудового права: методологічне значення / С.В. Вишновецька // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2008. – № 2. – С. 55–63.

44) Вишновецька С. Загальні положення проекту Трудового кодексу України в контексті сучасних тенденцій розвитку трудового права / С. Вишновецька // Право України. – 2009. – № 3. – С. 41 – 47.

45) Волинець В.В.. Атестація – як засіб забезпечення виконання зобов’язань за трудовим договором / В.В. Волинець // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – № 2. – С. 90 –

46) Волинець В.В. Застосування засобів стимулювання у забезпеченні трудових прав та обов’язків / В.В. Волинець // Актуальні питання державотворення в Україні очима молодих учених: зб. наукових праць міжнар. науково-практичної конференції: матеріали міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених Київського національного університету імені Тараса Шевченка (23–24 квітня 2009 р.). Ч. 3., 2009. – С. 170 – 171.

47) Воробьев И.Г. Отстранение от работы: Правовое регулирование / И.Г. Воробьев. – Мн.: Амалфея, 2004. – 304 с.

48) Воронін Я. Проблеми регулювання правових відносин між працівником та роботодавцем, які виникають внаслідок створення службового винаходу / Я. Воронін // Право України. – 2009. – № 5. – С. 107 – 112.

49) Гаращенко Л.П. Правове регулювання відпусток за законодавством України. — К. : ПАВЛІМ, 2003. — 172 с.

50) Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: монографія / [Хуторян Н.М., Баранюк Ю.В., Дріжчана С.В. та ін.]; відп. ред. Хуторян Н.М. – К. : Юридична думка, 2008. – 304с.

51) Гетьманцева Н. Д. Поняття та особливості локального правового регулювання / Н. Гетьманцева // Ерліхівський збірник. - Чернівці. [б.в.] - 1994. - Вип. 1.- С. 47-51.

52) Гетьманцева Н. Д. Трудовий колектив як суб’єкт локального правового регулювання / Н. Гетьманцева // Ерліхівський збірник. - Чернівці. - 1995. - Вип. 2. - С. 92-103.

- 53) Гетьманцева Н.Д. Співвідношення централізованого і локального правового регулювання трудових відносин: Дис... канд. юрид. наук.: 12.00.05 / Гетьманцева Ніна Дмитрівна. — К., 1996. — 174 с.
- 54) Гетьманцева Н. Новація умов трудового договору / Н. Гетьманцева // Юридична Україна. — 2007. — № 3. — С. 64 — 71.
- 55) Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение / Л.Я. Гинцбург. — М: Наука, 1977. — 310 с.
- 56) Глазко С.М. Правове регулювання припинення трудового договору: теоретичний аспект: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / С.М. Глазко. — Х., 2005. — 19 с.
- 57) Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: [монография] / С.Ю. Головина. — Екатеринбург: Изд-во УрГЮА, 1997. — 180 с.
- 58) Головина С.Ю. Формирование понятийного аппарата трудового права / С.Ю. Головина // Государство и право. — 1998. — № 8. — С. 82–89.
- 59) Головки М.Л., Пастухов В.П. Зайнятість населення України: соціально-економічні, правові та історичні аспекти / Головки М.Л., Пастухов В.П. — К.: Друкарня ФПУ, 1998. — 381с.
- 60) Гончарова Г.С. Переводы и перемещения в судебной практике / Г.С. Гончарова. — Х.: Вища школа., 1982. — 169 с.
- 61) Гоц В.Я. Співвідношення централізованого і договірного регулювання умов праці в ринковій економіці / В.Я. Гоц // Вісн. Університету внутрішніх справ. — Х., 1997. — Вип. 2. — С. 190–192.
- 62) Данилюк О. Призначення на посаду як правостворюючий фактичний склад у трудовому праві України / О. Данилюк // Юридична Україна. — 2007. — № 2. — С. 58 — 63.
- 63) Дей М.О. Правове регулювання засобів стимулювання праці в умовах ринкової економіки: теоретичний аспект: дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Дей Марина Олександрівна. — Х., 2005. — 212 с.
- 64) Дмитренко Ю.П. Спеціальна дисциплінарна відповідальність окремих суб’єктів трудових правовідносин та їх правові гарантії / Ю.П. Дмитренко // Бюлетень Міністерства юстиції України. — 2008. — № 11 — 12. — С.
- 65) Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: [монография] / И.К. Дмитриева. — М.: РПА МЮ РФ, изд-во ООО «Цифровичок», 2004. — 334 с.
- 66) Довжук О.В. Правове регулювання праці українських громадян на підприємствах з іноземними інвестиціями / О.В.Довжук // Бюлетень Міністерства юстиції України. — 2006. — № 5. — С. 111 —
- 67) Довжук О.В. Трудові стандарти Міжнародної організації праці в сфері трудової діяльності працівників-мігрантів / О.В.Довжук // Бюлетень Міністерства юстиції України. — 2006. — № 6. — С. 89 —
- 68) Дуюнова О.М. Угоди про працю за трудовим законодавством України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Дуюнова Оксана Миколаївна. — К., 2004. — 167 с.
- 69) Дуюнова О.М. Поняття угод про працю в трудовому праві / О.М. Дуюнова // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. — Сер.: Юрид. науки. — ВЦ “Київський університет”. — 2005. — Вип. 63–64. — С. 40–43.
- 70) Дуюнова О.М. Правова природа та регулювання угод про працю членів, учасників підприємств кооперативного та корпоративного типу (історико-правовий аналіз) / О.М. Дуюнова // Бюлетень Міністерства юстиції України. — 2004. — № 1. — С. 104–113.
- 71) Дуюнова О.М. Поняття та ознаки найманої праці / О.М. Дуюнова // Підприємництво, господарство і право. — 2001. — № 8. — С. 49–51.
- 72) Дуюнова О.М. До питання про правове регулювання праці членів, учасників підприємств та організацій / О.М. Дуюнова // Проблеми правового забезпечення праці та соціального захисту населення України в сучасних умовах: Збірник матеріалів круглого столу / За ред. к.ю.н., доц. Шумної Л.П. — Чернігів: КП „Видавництво „Чернігівські обереги”, 2007. — С. 93–96.
- 73) Дуюнова О., Турський В. Правові проблеми регулювання працевлаштування

інвалідів / О. Дуюнова, В. Турський // Вісник Академії прокуратури України. – 2006. – № 2. – С. 47–52.

74) Дуюнова О.М. Право на працю та його реалізація в умовах ринкової економіки / О.М. Дуюнова // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. – Сер.: Юрид. науки. – ВЦ “Київський університет”. – 2000. – Вип. 38. – С. 45–51.

75) Дуюнова О.М. Проблеми правового регулювання розгляду трудових спорів працівників публічної служби / О.М. Дуюнова // Актуальні проблеми розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення: тези доповідей та наукових повідомлень учасників Міжнародної науково–практичної конференції, 22–23 квітня 2009 р. / Національна юридична академія України імені Ярослава Мудрого. – Х., 2009. – С. 121–124.

76) Дуюнова О.М. Шляхи вдосконалення правового регулювання праці учасників господарських товариств, членів кооперативів та фермерських господарств / О.М. Дуюнова // Актуальні питання державотворення в Україні очима молодих учених: зб. наукових праць міжнар. науково–практичної конференції: матеріали міжнародної науково–практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених Київського національного університету імені Тараса Шевченка (23–24 квітня 2009 р.). Ч. 3., 2009. – С. 188 – 189.

77) Жернаков В. Правове регулювання праці: співвідношення трудового і цивільного права / В. Жернаков // Право України. – 2000. – № 7. – С. 49–53.

78) Жернаков В.В. Теорія трудових правовідносин і розвиток трудового права / Жернаков В.В. // Проблеми законності: респ. міжвідом. наук. зб. / відп. ред. В.Я. Тацій. – Х.: Нац. юрид. акад. України, 2001. – Вип. 51. – С. 10–18.

79) Жернаков В.В. Предмет трудового права та сфера дії законодавства про працю України: теоретичні проблеми і тенденції / В.В. Жернаков // Актуальні проблеми трудового права і права соціального забезпечення: зб. наук. праць до 80 – річчя проф. Р.І. Кондратьєва. – Хмельницький: вид-во хмельницького ун-ту упр. Та права, 2007. – С. 44 – 48.

80) Жигалкін П.І. Актуальні проблеми кодифікації законодавства про працю / П.І. Жигалкін // Проблеми законності: респ. міжвідом. наук. зб. / відп. ред. В.Я. Тацій. – Х.: Нац. юрид. акад. України, 2001. – Вип. 51. – С. 3–9.

81) Жигалкін П.І. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці: [монографія] / П.І. Жигалкін, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко. – Х.: Вид-во ПП "ФІНН", 2008. – 544с.

82) Жолнович О.І. Система трудового права України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.І. Жолнович. – Львів, 2008. – 16 с.

83) Журба О.В. Особливості правового регулювання праці громадян України за кордоном: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Журба Олександр Валерійович. – Х., 2008. – 194 с.

84) Зайкин А.Д., Ремизов К.С. Экономико–правовое регулирование труда и заработной платы / А.Д. Зайкин, К.С. Ремизов. – М.: НОРМА–Инфра–М, 1999. – 328 с.

85) Запара С.І. Удосконалення процедури вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирними органами в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / С.І. Запара. – К., 2005. – 22 с.

86) Зуб И.В. Реформа трудового законодательства в условиях перехода к рыночной экономике / И.В. Зуб // Советское государство и право. – 1991. – № 2. – С. 46–52.

87) Єрьоменко В.В. Призначення на посаду: актуальні питання теорії і практики / В.В. Єрьоменко // Право України. – 2000. – № 6. – С. 39.

88) Єрьоменко В.В. Підстави виникнення трудових правовідносин у колективних сільськогосподарських підприємствах, селянських (фермерських) господарствах, кооперативах / В.В. Єрьоменко // Право України. – 1997. – № 6. – С. 51–55.

89) Єрьоменко В.В. Підстави виникнення трудових правовідносин: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.В. Єрьоменко / Національна юрид. академія. – Х., 1998. – 18 с.

90) Иванов, А.И. Дисциплина труда и ответственность по трудовому праву / А.И.

Иванов. – Мурманск, 1988. – 120с.

91) Иванов С.А. Советское трудовое право: вопросы теории / С.А. Иванов, Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский – М.: Наука, 1978. – 368 с.

92) Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве / С.А. Иванов, Р.З. Лившиц. – М.: Наука, 1982. – 232 с.

93) Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы / С.А. Иванов // Государство и право. – 1997. – № 7. – С. 17–24.

94) Кабанец В.О. Теоретичні аспекти удосконалення розгляду трудових спорів (конфліктів) в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.О. Кабанець. – Луганськ, 2009. – 20 с.

95) Капліна Г. Заохочувальні способи правового регулювання оплати найманої праці в умовах ринкових перетворень / Г. Капліна // Юридична Україна. – 2008. – № 7. – С. 80 – 86.

96) Коваленко Т.О., Черноус С.М. Правові питання зайнятості селян / Т.О. Коваленко, С.М. Черноус // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2009. – №3 (89). – С. 72 – 87.

97) Козуб І. Право інваліда на працю як природне право та конституційний принцип / І. Козуб // Юридична Україна. – 2007. – № 11. – С. 52 – 58.

98) Козуб І. Конституційне право на працю осіб зі зниженою працездатністю / І. Козуб // Юридична Україна. – 2009. – № 5. – С. 77 – 83.

99) Колбасин Д.А. Содержание трудового договора на современном этапе / Д.А. Колбасин. – Минск: Наука и техника, 1990. – 176 с.

100) Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин у вищих навчальних закладах III–IV рівнів акредитації: [монографія] [Ярошенко О.М., Гончарова Г.С., Сільченко С.О. та ін.] / Національна юридична академія України ім. Ярослава Мудрого / ред. О.М. Ярошенко. – Х. : Право, 2009. – 238с.

101) Коляда Т.А. Диференціація правового регулювання праці за трудовим законодавством України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Т.А. Коляда. – Х., 2004. – 20 с.

102) Комарницький В.І. Правові питання соціального партнерства в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.І. Комарницький. – Х., 2001. – 19 с.

103) Кондратьев Р.И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений / Р.И. Кондратьев. – Львов: Изд-во Львов. ун-та, 1977. – 151 с.

104) Кондратьев Р.И. Восполнение пробелов трудового права локальными нормами / Р.И. Кондратьев // Советское государство и право. – 1977. – № 3. – С.

105) Кондратьев Р.І. Основні функції трудового права в умовах ринкових відносин // Підприємництво, господарство і право. – 2005. – № 7. – С. 156 – 157.

106) Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде / Л.Г. Коняхин. – М.: МГУ, 1982. – 200 с.

107) Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работников арендных предприятий / Т.Ю. Коршунова // Советское государство и право. – 1991. – № 12. – С.60–67.

108) Коршунова Т.Ю., Нуртдинова А.Ф. Трудовой договор в современных условиях. (К вопросу о найме труда) / Т.Ю. Коршунова, А.Ф. Нуртдинова // Государство и право. – 1994. – № 2. – С. 30–41.

109) Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работников корпоративных предприятий: автореф. дис. на соиск. учёи. степени канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудовое право; право социального обеспечения” / Т.Ю. Коршунова / Ин-т законодательства и сравнит. правоведения при Верхов. Совете Рос. Федерации. – М., 1992. – 24 с.

110) Кострюков С. Міжнародний досвід колективної договірної роботи / С. Кострюков // Юридична Україна. – 2008. – № 2. – С. 56 – 61.

111) Костюк В.Л. Джерела трудового права України: автореф. дис. на здобуття наук.

ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.Л. Костюк. – К., 2000 – 20 с.

112) Костюк В.Л., Бонтлаб В.В. Проблемні питання застосування положень щодо комерційної таємниці в трудовому договорі / В.Л. Костюк, В.В. Бонтлаб // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2005. – № 2. – С.

113) Костюк В.Л. Науково–теоретичні особливості формування трудової правосуб’єктності у радянську добу / В.Л. Костюк // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – № 9. – С. 68 –

114) Костюк В.Л. Види трудової правосуб’єктності працівника: теоретико–правовий аспект / В.Л. Костюк // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2007. – №12. – С.

115) Костюк В. Поняття та ознаки трудової правосуб’єктності в умовах кодифікації трудового законодавства: проблеми та напрями вирішення / В. Костюк // Право України. – 2009. – № 3. – С. 48 – 53.

116) Костюченко О. Сучасний стан та перспективи правового регулювання атестації лікарів / О. Костюченко // Юридична Україна. – 2006. – № 11. – С. 54 – 57.

117) Костюченко О. Умови трудового договору лікаря, що впливають на якість медичних послуг / О. Костюченко // Юридична Україна. – 2007. – № 7. – С.64 – 69.

118) Кохан Н. Поняття та класифікація трудових гарантій / Н. Кохан // Юридична Україна. – 2006. – № 12. – С 61 – 67.

119) Кохан Н. Поняття та сутність оскарження у трудовому праві / Н. Кохан // Юридична Україна. – 2007. – № 9. – С 58 – 63.

120) Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно–юридического исследования / А.В. Кузьменко. – СПб.: Изд-во «Юридический центр Пресс», 2005. – 274 с.

121) Куренный А.М. Трудовое право на пути к рынку / А.М. Куренной. – М.: изд-во Дело, 1995. – 368 с.

122) Курылева О.С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О.С. Курылева. – Минск: Наука и техника, 1989. – 118 с.

123) Лаврів О.Я. Система принципів трудового права України: [монографія] / О.Я. Лаврів. – Івано–Франківськ, 2008. – 216с.

124) Лавриненко О.В. Трудовое право Украины: наука, отрасль, учебная дисциплина (современное состояние и перспективы развития в XXI веке). – Х.: АВГ–Пресс, 200. – 768 с.

125) Лавриненко О.В. Правовая природа и порядок возникновения служебно–трудовых отношений работников органов внутренних дел Украины. – Донецк : Норд–Пресс ; ДЮИ ЛГУВД, 2007. – 262с.

126) Лазор В.В. Теоретические и социальные аспекты сущности трудового договора и порядок разрешения споров при невыполнении его условий / В.В. Лазор. – Луганськ: Видавництво СНУ ім. В.Даля, 2002. – 250с.

127) Лазор В.В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі / В.В. Лазор. — Луганськ : Література, 2004. – 352с.

128) Лазор В. Система трудового права України в сучасних умовах та її співвідношення з системою національного права / В. Лазор // Юридична Україна. – 2006. – № 9. – С.43 – 49.

129) Лебідь В.І. Окремі аспекти правового регулювання трудових відносин між працівником і фізичною особою (роботодавцем) / В.І. Лебідь // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2008. – №3. – С.

130) Лебідь В.І. До питання про правове регулювання праці членів суб’єктів аграрного господарювання / В.І. Лебідь // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – №7. – С. 85 –

131) Левиант Ф.М. Виды трудового договора / Ф.М. Левиант. – М.: Юрид. лит., 1966. – 188 с.

132) Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор / Р.З. Лившиц, Б.М. Чубайс. – М.: Наука, 1986. – с.

133) Лукашева Н.М. Вимоги до працівників за трудовим правом України: автореф.

дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.М. Лукашева. – Х., 2007. – 20 с.

134) Луценко А. Контракт – нова модель регулювання трудових відносин / А. Луценко // Право України. – 1992. – № 11, с.28–31.

135) Лушников А.М. Наука трудового права России: историко–правовые очерки в лицах и событиях: [монография]. – М.: изд-во Проспект, 2003. – 304 с.

136) Лушников А.М., Лушникова М.В. О толковании трудового договора / А.М. Лушников, М.В. Лушникова // Правоведение. – 2005. – № 2. – С. 62–70.

137) Лушникова М.В. Очерки теории трудового права / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. – СПб.: Изд. Р. Асланова. “Юридический центр Пресс”, 2006. – 940 с.

138) Лях Г.И. Коллективный договор на предприятии / Г.И. Лях. – Мн.: Наука и техника, 1981. – 175 с.

139) Малихіна Я.А. Юридичні гарантії реалізації права на працю особами віком до 18 років: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Я.А. Малихіна. – Х., 2009. – 19 с.

140) Маркіна Т.Г. Право громадян на зайнятість та форми його реалізації в умовах становлення ринкової економіки: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Т.Г. Маркіна. – Х., 2000. – 17 с.

141) Мацюк А.Р. Структура предмета советского трудового права / А.Р. Мацюк. // Советское государство и право. – 1979. – № 11. – С.

142) Мацюк А.Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества / А.Р. Мацюк. – К.: Наукова думка, 1984. – 280 с.

143) Миронов В.И. Источники трудового права Российской Федерации: теория и практика: дис. ... доктора юрид. наук: 12.00.05 / Миронов Владимир Иванович. – М., 1998. – 348 с.

144) Мірошніченко О. Особливості правового регулювання робочого часу сільськогосподарських працівників / О. Мірошніченко // Юридична Україна. – 2006. – № 5. – С. 69 – 73.

145) Мірошніченко О. Проблеми правового регулювання охорони праці на сучасному етапі / О. Мірошніченко // Юридична Україна. – 2009. – № 1. – С. 78 – 82.

146) Міщук М.О. Правове регулювання конкурсної форми відбору працівників / Міщук М.О. // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – №7. – С. 120 – 125.

147) Міщук М.О. Сутність контракту як особливого виду трудового договору в умовах сьогодення / Міщук М.О. // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – № 10. – С. 107 – 111.

148) Міщук М.О. Проблеми правового регулювання праці тимчасових працівників / Міщук М.О. // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – № 12.

149) Молодцов М.В. Система трудового права и законодательства о труде / М.В. Молодцов. – М.: Юрид. лит., 1985. – 175 с.

150) Назаров Д. Гармонізація трудового законодавства з питань оплати праці молоді / Д. Назаров // Юридична Україна. – 2008. – № 9. – С. 59 – 63.

151) Никитинский В.И. Эффективность норм трудового права / В.И. Никитинский. – М.: Юрид. лит., 1971. – 248 с.

152) Никитинский В.И. Контракт в трудовом праве / В.И. Никитинский // Советское государство и право. – 1991. – № 8 – С. 52–59.

153) Никитинский В.И., Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников / В.И. Никитинский, Т.Ю. Коршунова // Государство и право. – 1992. – № 6. – С. 48–58.

154) Орловський О.Я. Зміст трудових правовідносин в сучасних умовах: : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.Я. Орловський / Київ. націон. ун-т ім. Т. Шевченка. – К., 2001. – 20 с.

155) Орловский Ю.П. Контракт и его роль в возникновении и прекращении трудового правоотношения / О.Я. Орловський. // Советское государство и право. – 1991. – № 8 – С. 59–62.

- 156) Панасюк О.Т. Аксиологические аспекты трудового права: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Панасюк Олег Терентьевич. – К., 1993. – 116 с.
- 157) Панасюк О.Т. Про деякі аспекти вчення про функції в теорії трудового права / О.Т. Панасюк // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. – 2004. – № 56. – С. 28–31. – (Серія «Юридичні науки»).
- 158) Панасюк О.Т. Звичаєве регулювання трудових відносин / О.Т. Панасюк // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. – 2004. – № 60–62. – С. 62–63. – (Серія «Юридичні науки»).
- 159) Панасюк О.Т. Контроль та нагляд як функція трудового права / О.Т. Панасюк // Право України. – 2007. – № 2. – С. 108–112.
- 160) Панасюк О.Т. Трудове право як право зайнятості / О.Т. Панасюк // Актуальні проблеми розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення: тези доповідей та наукових повідомлень учасників Міжнародної науково–практичної конференції, 22–23 квітня 2009 р. / Національна юридична академія України імені Ярослава Мудрого. – Х., 2009. – С. 177–180.
- 161) Паньков Д.А. Принципи правового регулювання колективних трудових відносин: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Д.А. Паньков. – Одеса, 2007. – 19 с.
- 162) Парпан Т.В. Істотні умови трудового договору: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Т.В. Парпан. – К., 2005. – 16 с.
- 163) Пашков А.С. Собственность и труд: правовые аспекты взаимодействия / А.С. Пашков // Советское государство и право. – 1991. – № 11. – С. 20–29.
- 164) Пашков А.С. Избранные труды по трудовому праву / А.С. Пашков. – СПб.: Изд. дом С.–Петерб. ун–та, 2006. – 520 с.
- 165) Пилипенко П. Про концепцію трудового права України / П.Д. Пилипенко // Право України. – 1993. – № 4. – С. 17–20.
- 166) Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: [монографія] / П.Д. Пилипенко. – Львів: Видавничий центр Львів. національного ун–ту імені Івана Франка, 1999. – 214 с.
- 167) Пилипенко П.Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин / П.Д. Пилипенко – К.: Т–во Знання, КОО, 2003. – 146 с.
- 168) Пилипенко П. Кодифікація вітчизняного трудового законодавства: проблеми та перспективи / П. Пилипенко // Право України. – 2009. – № 3. – С. 7 – 13.
- 169) Пискарев Н.С., Шломов Б.А. Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию: [комментарий] / Н.С. Пискарев, Б.А. Шоломов – М.: “Юридическая литература”, 1989. – 319 с.
- 170) Повар П.О. Поняття ліквідації підприємства / Повар П.О. // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2009. – №1. – С. 135 – 143.
- 171) Полетаев Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве / Ю.Н. Полетаев. – М.: Проспект, 2001. – 184 с.
- 172) Постригань Т. Соціальний захист працівників в період неплатоспроможності роботодавця / Т. Постригань // Юридична Україна. – 2009. – № 5. – С. 83 – 89.
- 173) Правове регулювання трудових відносин та пенсійного забезпечення наукових (науково–педагогічних) працівників / [Баранюк Ю.В., Дріжчана С.В., Скоробогатько А.В. та ін.] / відп. ред. Хуторян Н.М. – К.: Юридична думка, 2005. – 240с.
- 174) Прилипко С., Ярошенко О. Проект Трудового кодексу України – важливий етап реформування трудового законодавства / С. Прилипко, О. Ярошенко // Право України. – 2009. – № 3. – С. 14 – 21.
- 175) Прокопенко В.И. Предмет трудового права / В.И. Прокопенко. – К.: КГУ, 1968. – 46 с.
- 176) Прокопенко В.И. Основные принципы трудового права / В.И. Прокопенко. – Киев: КГУ, 1969. – 126 с.
- 177) Прокопенко В.И. Нормативные акты, регулирующие трудовые отношения / В.И.

Прокопенко. – Київ: КГУ, 1970. – 98 с.

178) Прокопенко В.І. Комітет профспілки: права і обов'язки / В.І. Прокопенко. – Київ: Політвидав України, 1975 – 78 с.

179) Прокопенко В.І. Повноваження адміністрації підприємства і організації по скороченню чисельності і штату працівників / В.І. Прокопенко // Радянське право. – 1988. – № 7.

180) Прокопенко В.І. Час відпочинку / В.І. Прокопенко. – Київ: Політвидав України, 1981 – 78 с.

181) Прокопенко В.І. Трудовий договір молодих спеціалістів / В.І. Прокопенко // Радянське право. – 1990. – № 2.

182) Прокопенко В.І. Власник і уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права / В.І. Прокопенко // Право України. – 1994. – № 10.

183) Прокопенко В.І. Порядок прийняття і звільнення з роботи. Закон і практика / В.І. Прокопенко. – К.: Юнонс, 1996. – 176 с.

184) Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений / А.И. Процевский. – М.: Юрид. лит., 1972. – 288 с.

185) Процевский А.И. Предмет советского трудового права / А.И. Процевский. – М.: Юрид. лит., 1979. – 224 с.

186) Процевський В.О. Проблеми правового регулювання відсторонення від роботи / Харківський національний педагогічний ун-т ім. Г.С.Сковороди. – Х., 2007. – 144с.

187) Пузирний В.Ф. Правове регулювання праці осіб, які вимагають особливого захисту: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.Ф. Пузирний. – Одеса, 2006. – 18 с.

188) Пурей М.М. Право на працю в Україні в умовах ринкової економіки: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / М.М. Пурей. – Х., 2003. – 20 с.

189) Пустозерова В.М., Соловьев А.А. Материальная ответственность / В.М. Пустозерова, А.А. Соловьев. – М.: ПРИОР, 1997. – 96 с.

190) Реус О.С. Правове регулювання трудової діяльності неповнолітніх в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.С. Реус. – Х., 2003. – 19 с.

191) Рим О.М. Запобігання конкуренції у трудових правовідносинах: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.М. Рим. – Львів, 2008. – 16 с.

192) Римар Б.А. Види трудового договору за законодавством України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Б.А. Римар. – Одеса, 2009. – 20 с.

193) Сільченко С.О. Строковий трудовий договір за законодавством України: поняття, види, умови укладення, зміни та припинення / С.О. Сільченко. – Х.: Золоті сторінки, 2005. – 204с.

194) Сичов Д.В. Правове регулювання індивідуальних трудових відносин: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Д.В. Сичов. – Х., 2005. – 18 с.

195) Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих / В.Н. Скобелкин. – М.: Юрид. лит., 1969. – 184 с.

196) Скобелкин В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. – М.: Вердикт-1М, 1999. – 372 с.

197) Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права / О.В. Смирнов. – М.: Юридическая литература, 1977. – 215 с.

198) Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии / В.Н. Смирнов. – Л.: Изд-во ЛГУ, 1980. – 160 с.

199) Смолярчук В.И. Источники советского трудового права / В.И. Смолярчук. – М.: Юридическая литература, 1978. – 168 с.

200) Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право / И.О. Снигирева. – М.:

Юридическая литература, 1983. – 176 с.

201) Советское трудовое право: проблемы использования трудовых ресурсов / Иванов С.А. – М., 1990. – 302с.

202) Солодовник Л. Юридичні факти – підстави виникнення трудових правовідносин / Л. Солодовник // Право України. – 2000. – № 1. – С. 59–63.

203) Солодовник Л.В. Юридичні факти у трудовому праві України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Л.В. Солодовник. – Х., 2004. – 19 с.

204) Сонін О.Є. Компенсації за трудовим правом України: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.Є. Сонін. – Х., 2003. – 20 с.

205) Стависский П.Р. Проблемы материальной ответственности в советском трудовом праве / П.Р. Стависский. – Киев–Одесса, 1982. – 183 с.

206) Стависский, П.Р. Материальная ответственность предприятия в трудовых отношениях / П.Р. Стависский. – Киев; Одесса, 1987. – 178 с.

207) Стадник М. Розгляд колективних трудових спорів трудовими арбітражами / М. Стадник // Радянське право. – 1991. – № 3.

208) Стадник М. Правове регулювання розв’язання страйків / М. Стадник // Право України. – 1992. – № 7 – С. 30–32.

209) Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор / А.И. Ставцева, О.С. Хохрякова. – М.: Юридическая литература, 1983. – 172 с.

210) Сташків Т. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей / Т. Сташків // Праця і зарплата. – 2005. – № 18 (454). – С. 16.

211) Степанова Е.А. Оценочные понятия трудового права: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Степанова Елена Анатольевна. – Ростов на Дону, 2005. – 184 с.

212) Сыроватская Л.А. О предстоящей реформе трудового законодательства / Л.А. Сыроватская // Советское государство и право. – 1991. – № 1 – С. 70–79.

213) Сыроватская Л.А. О правовом регулировании рабочего времени / Л.А. Сыроватская. – М.: ВЮЗИ, 1981.

214) Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Л.А. Сыроватская. – М., 1990. – 173 с.

215) Сыроватская, Л. А., Идрисова С. Б. О недействительности трудового договора и его условий. // Правоведение. – 1990. . – № 4. – С. 52 – 56.

216) Сыроватская, Л. А. О правовом регулировании трудовых отношений в современных условиях / Л. А. Сыроватская, С.Б. Идрисова. // Государство и право. – 1994. – № 1. – С. 36 – 45.

217) Сыроватская, Л. А. Нужен ли новый Трудовой кодекс? // Правоведение. – 1997. – № 2. – С. 46 – 49.

218) Таль Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование / Л.С. Таль. – М.: Статут, 2006. – 539 с.

219) Тищенко О.В. Звільнення за аморальний проступок працівника, який виконує виховні функції: правові проблеми / О.В. Тищенко // Право України. – 2000 – № 6. – С. 50 – 52.

220) Тищенко О.В. Правові проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору з педагогічними працівниками середніх загальноосвітніх шкіл України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Тищенко Олена Володимирівна. – К., 2002. – 204 с.

221) Тищенко О.В. До питання правового регулювання працевіси працівників у проекті Трудового кодексу України / О.В. Тищенко // Адвокат. – 2004. – № 7. – С. 14 – 15.

222) Тищенко О.В. Сексуальні домагання на роботі: соціально-правовий аспект питання / О.В. Тищенко // Адвокат. – 2004. – № 11. – С. 15 – 17.

223) Тищенко О.В. Проблеми правового регулювання запровадження тестування при прийнятті на роботу працівників / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. . – 2005. – № 12. – С. 52 – 56.

224) Тищенко О.В. Значення трудової книжки як основного документа про трудову

діяльність працівника в сучасних умовах / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – №1. – С. 29 – 33.

225) Тищенко О.В. Досвід моделювання пенсійних систем країн Західної та Південно–Східної Європи: загальна характеристика / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – №2. – С. 55 – 60.

226) Тищенко О.В. Гендерне питання в трудових відносинах: реалії сьогодення / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – №5. – С. 70 – 75.

227) Тищенко О.В. Реалізація пенсійної реформи в Україні: соціально–правовий аналіз проблеми / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2008. – № 4. – С. 88 – 95.

228) Тищенко О.В. Дисциплінарні стягнення за прогул: історико–правові аспекти / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2009. – № 1. – С. 71 – 76.

229) Тищенко О.В. До питання щодо правового змісту поняття „колективний договір” / О.В. Тищенко // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2009. – № 4-5 (90-91). – С. 126– 130

230) Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения / В.Н. Толкунова. – М.: Юристъ, 1999. – 235 с.

231) Томашевский К.Л. Изменение трудового договора и условий труда: Сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы К.Л. Томашевский. – М.: изд-во деловой и учеб. лит-ры, 2005. – 208 с.

232) Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно–правовое исследование / Под общ. ред. Э.Б. Френкель. – М., 2002. – 687 с.

233) Трунова Г. Правові аспекти діяльності організацій роботодавців як суб'єктів соціального партнерства / Г. Трунова // Юридична України. – 2007. – № 2. – С. 63 – 68.

234) Трунова Г. Колективні угоди – акти соціального партнерства / Г. Трунова // Юридична України. – 2007. – № 10. – С. 51 – 58.

235) Уржинский К.П. Гарантии права на труд / К.П. Уржинский. – М.: Юрид. лит., 1984. – 199 с.

236) Уржинский К.К. Правовое регулирование трудовой функции рабочих и служащих: автореф. дис. на соискание учён. степени канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудовое право; право социального обеспечения” / К.К. Уржинский. – Л., 1990. – 20 с.

237) Устинова С.А. Трудовые споры, связанные с дисциплинарной ответственностью работников в современных условиях: автореф. дис. на соискание учён. степени канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудовое право; право социального обеспечения” / С.А. Устинова. – Омск, 2007. – 22 с.

238) Фатуев А.А. Коллективы и личность в трудовых отношениях / А.А. Фатуев // Советское государство и право. – 1990. – № 8. – С. 37–44.

239) Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права / В.В. Федин. – М.: Прспект, 2005. – 240 с.

240) Феськов М.М. Трудове законодавство і Європейська соціальна хартія (переглянута): питання адаптації / М.М. Феськов – К.: Знання. – 276 с.

241) Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч.1. Правовое регулирование труда в Российской империи / Е.Б. Хохлов. – СПб.: Спец. юр. фак–т по перепод. кадров по юр. наукам СПбГУ, 1999. – 196 с.

242) Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих [отв. ред. М. Е. Панкин]./ О.С. Хохрякова. – М.: Юридическая литература, 1984. – 96 с.

243) Хохрякова О.С. Реформа законодательства об отпусках: теоретические проблемы / О.С. Хохрякова // Советское государство и право. – 1991. – № 5. – С. 43–51.

244) Хохрякова О.С. Правовое регулирование отпусков: история, теория, перспективы совершенствования: автореф. дис на соискание учен. степени доктора юрид. наук: 12.00.05 – Трудовое право ; право социального обеспечения / О.С. Хохрякова./ Институт законодательства и сравнительного правоведения при Верховном Совете РФ. – М.,1992. – 39 с.

245) Хуторян Н. Матеріальна відповідальність власника перед працівником/ Н.М.

Хуторян // Право України. – 1993. – № 3.

246) Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: [монографія] / Н.М. Хуторян. – К.: Інститут держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2002. – 264 с.

247) Хуторян Н. Удосконалення порядку надання відпусток у проекті Трудового кодексу України / Н. Хуторян // Юридична Україна. – 2006. – №1. – С. 44–49.

248) Хуторян Н. Проблеми правового регулювання відпусток у проєкті Трудового кодексу України / Н. Хуторян // Право України. – 2009. – № 3. – С.35 – 40.

249) Чанишева Г.І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико–правовий аспект: [монографія] / Г.І. Чанишева. – О. : Юридична література, 2001. – 327с.

250) Чанишева Г. Колективні трудові відносини за проектом Трудового кодексу України / Г. Чанишева // Право України. – 2009. – № 3. – С.28 – 34.

251) Щербина В.І. Функції трудового права / В.І.Щербина. – Д. : Академія митної служби України, 2007. – 426 с.

252) Чернадчук В.Д. Відшкодування моральної шкоди при порушенні трудових прав: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.Д. Чернадчук. – К., 2001. – 19 с.

253) Черноус С.М. До питання про вдосконалення законодавства про працю жінок / С.М. Черноус // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. – 2001. – № 42. – С. 44 – 47.

254) Черноус С.М. Проблеми формування понятійного апарату у зв’язку з реформуванням трудового права України / С.М. Черноус // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. – 2005. – № 65 – 66. – С.88 – 90.

255) Черноус С.М. Особливості конкретизації оціночних понять у постанові пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 року № 9 "Про практику розгляду судами трудових спорів" / С.М. Черноус // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2006. – № 3. – С. 102 – 107.

256) Черноус С.М. Окремі проблеми правового регулювання розірвання трудового договору з ініціативи працівника / С.М. Черноус // Праця і закон. – 2006. – № 04 (76). – С.26 – 30.

257) Черноус С.М. Про критерії поділу оціночних понять у трудовому праві / С.М. Черноус // Бюлетень Міністерства юстиції України. – 2007. – № 7. – С.121 – 127.

258) Черноус С.М. Оціночні поняття у трудовому праві України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Світлана Миколаївна Черноус. – К., 2008. – 212 с.

259) Черноус С.М. Актуальні питання правового регулювання призначення допомоги по безробіттю / С.М. Черноус // Актуальні проблеми розвитку законодавства про працю та соціальне забезпечення: тези доповідей та наукових повідомлень учасників Міжнародної науково–практичної конференції, 22–23 квітня 2009 р. / Національна юридична академія України імені Ярослава Мудрого. – Х., 2009. – С. 453 – 456.

260) Чичина Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости: правовой аспект / Е.В. Чичина. – Мн.: Право и экономика, 2004. – 142 с.

261) Чубоха Н.Ф. Форми трудового права України: сутність, класифікація, тенденції розвитку: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.Ф. Чубоха. – К., 2003. – 18 с.

262) Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации / С.Ю. Чуча. – Омск, 2005. – 307 с.

263) Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда / И.В. Шестерякова. – Саратов: Изд-во Сар. гос. акад. права, 2004. – 204 с.

264) Шишко Г.Б., Мелешко Х.Т. Правовое регулирование аттестации и формирования резерва кадров: [монография] / Г.Б. Шишко., Х.Т. Мелешко – Мн.: Молодежное научное общество, 2001. – 196 с.

265) Шишко Г.Б. Трудовая дисциплина: [монография] / Г.Б. Шишко. – Мн.: Молодежное научное общество, 2000. – 127 с.

- 266) Щербюк Н. Суб'єктна диференціація у трудовому праві України / Н. Щербюк // Юридична України. – 2007. – № 5. – С. 66 – 69.
- 267) Щербюк Н. Диференціація правового регулювання трудових відносин в Україні / Н. Щербюк // Юридична України. – 2007. – № 9. – С. 63 – 67.
- 268) Щербюк Н. Правове регулювання праці осіб зі зниженою працездатністю / Н. Щербюк // Юридична України. – 2008. – № 6. – С. 75 – 78.
- 269) Щотова Ю.М. Правове регулювання працевлаштування молоді в Україні: [монографія] / Ю.М. Щотова. – К.: АПСВ, 2007. – 192 с.
- 270) Юрков М. Соціальний пакет як різновид соціальної діяльності підприємства: правові аспекти / М. Юрков // Право України. – 2007. – №7. – С. 38–41.
- 271) Юшко А.М. Переведення на іншу роботу: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / А.М. Юшко. – Х., 2002. – 20 с.
- 272) Ядринцева О.В. Індивідуально–договорное правоприменение: автореф. дис. на соискание учён. степени канд. юрид. наук: 12.00.01: “Теория и история права и государства; история правовых учений” / О.В. Ядринцева. – Н. Новгород, 2006. – 28 с.
- 273) Якименко М. Реалізація міжнародних трудових стандартів у проекті Трудового кодексу України / М. Якименко // Юридична України. – 2007. – № 2. – С. 53 – 58.
- 274) Яковлев В.В. Договірна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.В. Яковлев. – Х., 2003. – 20 с.
- 275) Яремчук О.В. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.В. Яремчук. – Х., 2005. – 22 с.
- 276) Ярошенко О.М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: [монографія] / О.М. Ярошенко. – Х.: Видавець СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. – 456 с.
- 277) Науково–практичний коментар до законодавства України про працю / В.Г. Ротань, І.В. Зуб, Б.С. Стичинський. – [8-е вид., доп. і перероб.]. – К.: А.С.К., 2008. – 944 с.
- 278) В.В.Жернаков, Гончарова Г.С., Прилипко С.Н. Трудовое право Украины в вопросах и ответах: Учебно-справочное пособие. Издание пятое, переработанное и дополненное / Под ред. В.В.Жернакова.- Х.: «Одиссей», 2007. – 664 с.
- 279) Законодавство України про працю: Збірн.норм.актів: У 3-х томах. Упорядник і наук.редактор В.М.Вакуленко. – К.: Істина, 1999.

14. Інформаційні ресурси

14.1. Перелік основних сайтів в глобальній мережі Internet

14.1.1. Нормативно-правова інформація

1. Верховна рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://portal.rada.gov.ua/>. – Останній доступ : 2012.
2. Електронна бібліотека стандартів і нормативів [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.e-gost.org.ua>. – Останній доступ : 2012.
3. Інформаційний портал [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://liga.net>. – Останній доступ : 2012.
4. Інформаційний канал [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://subscribe.ru>. – Останній доступ : 2012.
5. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.me.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
6. Міністерство інфраструктури України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.mtu.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
7. Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.mon.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.

8. Міністерство фінансів України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.minfin.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
9. Національний банк України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.bank.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
10. Національний інститут стратегічних досліджень [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.niss.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
11. Новини [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://news.meta.ua>, <http://elvisti.com>. – Останній доступ : 2012.
12. Офіційний вісник України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ovu.com.ua>. – Останній доступ : 2012.
13. Правова бібліотека України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.uapravo.net>. – Останній доступ : 2012.
14. Президент України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.president.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
15. Професійна юридична система [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon.nau.ua>. – Останній доступ : 2012.
16. Урядовий портал [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.kmu.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
- 14.1.2. Інформація про підприємства
17. Єдиний інформаційний масив даних про емітентів цінних паперів : Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.smida.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
18. Каталог підприємств України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.rada.com.ua>, <http://yellow.com.ua>. – Останній доступ : 2012.
19. Каталог підприємств м. Кіровограда [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.biz.kr.ua>. – Останній доступ : 2012.
20. Каталог підприємств та послуг м. Києва [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.vbbg.com.ua>. – Останній доступ : 2012.
- 14.1.3. Віртуальні бібліотеки**
21. Бібліотеки рефератів [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ref.a.ua>, <http://referaty.com.ua>, <http://refsmarket.com.ua>, <http://www.ukrreferat.com>, <http://www.referatcentral.org.ua>, <http://www.5ballov.qip.ru>, <http://www.bankreferatov.ru>. – Останній доступ : 2012.
22. Віртуальні бібліотеки [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.bookz.com.ua>, <http://www.e-lib.info>, <http://www.lib.ua-ru.net>, <http://www.erudition.ru>, <http://lib.meta.ua>, <http://studentam.kiev.ua>. – Останній доступ : 2012.
23. Державна архівна служба України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.archives.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
24. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nbu.gov.ua>. – Останній доступ : 2012.
25. Національна парламентська бібліотека [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nplu.org>. – Останній доступ : 2012.
26. Наукова бібліотека "Буковина" (економіка, менеджмент, маркетинг, фінанси, право, облік і аудит) [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.buklib.net>. – Останній доступ : 2012.
27. Російська вільна енциклопедія „Вікіпедія” [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ru.wikipedia.org>. – Останній доступ : 2012.
28. Словники та енциклопедії [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://dic.academic.ru>. – Останній доступ : 2012.
29. Українська вільна енциклопедія „Вікіпедія” [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://uk.wikipedia.org>. – Останній доступ : 2012.

www.klanau.kr.ua